

	Министерство просвещения Республики Молдова	
	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	<b>Положение о научно-исследовательской работе в ТГУ</b>	СМК-№__

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании Сената ТГУ  
протокол № 1 от 08.09. 2017 г.

Ректор университета  
доц.д-р Мария Пасларь

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о научно-исследовательской работе**  
**в Тараклийском государственном университете**  
**имени Григория Цамблака**

Тараклия, 2017

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий регламент определяет основу организации, управления и финансирования научно-исследовательской работы (НИР) в Тараклийском государственном университете им. Григория Цамблака в соответствии с законодательством Республики Молдова:

- Кодексом об образовании Республики Молдова № 152 от 17.07.2014 г.
- Регламентом об организации обучения в высшем образовании, приказ Министра № 1046 от 29.1.2015 г.

- Кодексом № 259 от 15.07.2004 г. Республики Молдова о науке и инновациях.  
нормативной базой ТГУ:

- Концепцией стратегического развития Тараклийского государственного университета им. Григория Цамблака (образовательного учреждения) высшего профессионального образования на период 2016-2020 годы, принятой на заседании Совета по стратегическому развитию, протокол №8 от 28.04.2016 г., заседание Сената ТГУ, протокол №9 от 04.05.2016 г.);

- Хартией университета.

2. Научно-исследовательская работа является одним из основных направлений деятельности университета. ТГУ поощряет и развивает НИР, подчиненную национальным приоритетам в области педагогического образования и гуманитарных исследований. Она имеет целью создание условий для развития творческой личности преподавателей, их самоопределения и самореализации в сфере науки.

3. НИР в ТГУ охватывает ряд направлений фундаментальных и прикладных исследований, а также внедрения и распространения полученных научных результатов.

4. ТГУ поддерживает исследования тем, получивших международное признание и апробированную общественную значимость. Для этого вуз берет на себя финансовое стимулирование таких исследований, создает условия для рационального использования своего научного потенциала и развития приоритетной науки внутри университета.

5. НИР в обязательном порядке ведут все штатные преподаватели университета, для которых устанавливается следующий минимальный объем ежегодной научной продукции, представленной к изданию:

- рядовые преподаватели – 0,5 а.л.
- преподаватели, обучающиеся/обучавшиеся в докторантуре – 1,0 а.л.
- доктора наук – 1,5 а.л.
- доктора-хабилитаты – 2,0 а.л.

## **II. ПРИНЦИПЫ И КРИТЕРИИ НИР**

1. Университетская наука зиждется на принципах этичности, прозрачности, публичности, доступности.

2. Основные критерии оценки научных работ:

- актуальность, практическая и теоретическая значимость;
- качественный анализ проблемы, отражающий знание современного уровня ее изученности;
- умение использовать известные результаты и факты сверх учебной программы, владение специальным и научным аппаратом;
- точность формулировок и аргументации собственного мнения;
- четкость выводов, обобщающих исследование;
- правильность оформления и убедительность защиты результатов.

## **III. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ НИР**

1. Участие в конкурсах проектов на целевые средства, отпущенные на научную деятельность из государственного и университетского бюджетов; международных и национальных организаций; финансирования НПО, частных фондов и спонсоров.

2. Участие в краткосрочных и долгосрочных специализациях по рамках объявленных научных программ.

3. Организация в вузе научных форумов: конгрессов, симпозиумов, конференций, семинаров и т.п.

4. Приглашение преподавателей ТГУ в качестве лекторов, консультантов и экспертов иностранными вузами и научно-исследовательскими центрами.

5. Распространение результатов исследований в научных изданиях.

6. Издательская деятельность.

## **IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЕ НАУЧНОЙ РАБОТЫ**

1. НИР организуется в рамках структур ТГУ, прежде всего на кафедрах. Исследования ведутся на плановых и договорных началах. В последнем случае исполнители заключают договор с руководством университет в лице ректора.

2. НИР осуществляется преподавателями индивидуально или в составе научных коллективов. К работе могут привлекаться студенты, докторанты и ученые, не работающие в вузе.

3. Коллективную работу возглавляет руководитель, который назначается ректором на время исполнения договорной темы и контролируется в соответствие с данным регламентом.

4. По предварительно заключенным договорам ТГУ может планировать и проводить научные исследования совместно с другими вузами, научными институтами и учреждениями, в т.ч. и иностранными.

5. Органы, управляющие и контролирующие НИР университета: сенат, ректор, проректор по научно-методической деятельности, научно-методическая комиссия.

6. Ежегодно НИР в ТГУ планируется снизу вверх на трех уровнях: индивидуальном, кафедральном и общеуниверситетском. В том же порядке проводится отчет. План и отчет по НИР включаются общеуниверситетский годовой план и отчет.

7. Участие студентов и докторантов в научно-исследовательской работе согласуется с руководством ТГУ в соответствии с календарным планом их обучения.

8. НИР финансируется:

- целевыми бюджетными средствами, предусмотренными для осуществления присущей вузу научной деятельности;

- средств выигранных в национальных и международных конкурсах;

- за счет договоров с другими учреждениями, спонсоров и др. поступлений.

- путем формирования собственных специальных фондов.

10. Условия, порядок распределения и расходования бюджетных средств на НИР вуза определяются в соответствие с решением Сената ТГУ и в рамках запланированных собственных денежных средств и ежегодно актуализируются.

11. Коллективные научные проекты подаются руководителями в университетскую научно-методическую комиссию для их оценки и рекомендации Сенату к исполнению.

12. В ходе осуществления проектов научные коллективы предоставляют два отчета: в срок до 30 июня и до 31 декабря. Научно-методическая комиссия оценивает качество и точность исполнения работы, а также вносит предложения для заключений об ее итогах.

13. ТГУ популяризирует результаты НИР путем:

- их публикациями в международных и национальных научных журналах, а также в изданиях университета, в частности на страницах ежегодника «Дунав – Днестър»;

- организации ежегодной отчетной конференции преподавателей и студентов, материалы которых также издаются;

- в публичных выступлениях, в том числе в СМИ.

## **V. НАУЧНОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ТГУ**

1. Научное развитие является должностной обязанностью каждого преподавателя, за исполнение которой члены ППС несут персональную ответственность.

2. Цели научного развития преподавательского состава:

- обеспечение учебной, научной и других видов деятельности высококвалифицированными профессионалами;
- повышение качества обучения и уровня ППС;
- стимулирование творческого развития и научного роста с целью реализации личного потенциала каждого из членов педагогического коллектива.

3. Научное развитие преподавательского состава вуза достигается:

- получением ученой степени;
- продвижением по служебной лестнице;
- активизацией научно-публикационной деятельности;
- участием в реализации научных проектов теоретического и/или прикладного характера;
- патентованием открытий, изобретений, инновационных продуктов;
- продолжающимся обучением и повышением квалификации на курсах, специализациях, семинарах, различного рода научных форумах;
- достижениями в качестве обучения, подтвержденными обучаемыми и работодателями.

## **VI. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ (НИРС)**

1. НИРС в ТГУ направлена на решение следующих задач:

- развитие склонности к поисковой деятельности и творческому подходу к сложным проблемам;
- формирование умений и навыков применения исследовательских методов для осуществления практических вопросов в профессиональной деятельности;
- воспитание из числа наиболее одаренных и успевающих студентов будущих преподавателей вузов и исследователей;
- расширение и повышение эффективности НИРС для сближения с плановой работой кафедр.

2. Основные принципы организации НИРС:

- последовательность освоения методов и техники выполнения научных исследований; очередность их применения в практических работах;

- логичность повышения степени трудности видов научной деятельности, к которой привлекаются студенты;
- преемственность научной деятельности в период обучения по стадиям образовательного процесса;
- обязательность участия преподавателей и структур вуза в осуществлении системы научной деятельности студентов.

### 3. Формы приобщения студентов к научной работе:

- деятельность, включаемая в учебные планы (подготовка курсовых и дипломных работ, индивидуальные задания и др.);
- НИРС, выполняемые сверх учебного плана (участие в научных кружках, подготовка докладов, реферирование научных статей, составление тезисов, аннотаций и эссе, выступление с докладами, публикация научных статей);
- массовые мероприятия (студенческие «дни науки», выставки, экскурсии, дискуссии, диспуты и т.п.);
- состязательные мероприятия (студенческие олимпиады, конкурсы и т.п.).

## **VII. ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

1. Осуществление книгоиздания в ТГУ направлено, прежде всего, на издание учебной и методической литературы по основным образовательным программам вуза, в соответствии с принятыми образовательными стандартами.

2. Университет берет на себя выпуск научной литературы, в особенности монографий, для обеспечения перспективного развития деятельности вуза.

3. ТГУ издает ежегодник «Дунав – Днестър» и тематические сборники при условии, что более 50%, включенных в них материалов, подготовлены преподавателями и студентами вуза.

### 4. Организационная работа в области книгоиздания включает в себя:

- формирование годовых тематических планов выпуска литературы;
- редакционную и издательскую подготовку литературы, подготовленной преподавателями;
- контроль за качеством издаваемой литературы;
  - ведение учета результатов издательской деятельности.