

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

**ТАРАКЛИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ГРИГОРИЯ ЦАМБЛАКА**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о замещении педагогических должностей в  
Тараклийском государственном университете  
имени Григория Цамблака**

**УТВЕРЖДЕНО**

решением Сената Тараклийского  
государственного университета  
имени Григория Цамблака,  
протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2017 г

**Тараклия, 2017**

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение о замещении педагогических должностей в Тараклийском государственном университете имени Григория Цамблака (в дальнейшем – Положение) разработано в соответствии с:

- ◆ Трудовым кодексом РМ;
- ◆ Кодексом об образовании № 152 от 17.07.2014 г.;
- ◆ Типовым Положением о замещении педагогических должностей в высших учебных заведениях, утвержденное Постановлением Правительства Республики Молдова № 854 от 21.09.2010 г. и устанавливает основные требования, а также условия проведения конкурса на замещение педагогических должностей в ТГУ;
- ◆ Приложения № 3 Кодексом о науке и инновации № 259-XV от 15.07.2004 г.

2. Персонал высшего образования состоит из:

- а) *научно-педагогического персонала*: университетский преподаватель, доцент (университетский конференциар), профессор;
- б) *педагогического персонала*: университетский ассистент, организатор, концертмейстер, инструктор, тренер;
- в) *в общежитии* - социальный педагог.

3. Замещение педагогических, научно-педагогических и научных должностей:

(1) Педагогические, научно-педагогические и научные должности в сфере высшего образования замещаются по конкурсу в соответствии с рамочным положением, утвержденным Министерством просвещения.

(2) Прием по совместительству педагогического, научно-педагогического и научного персонала осуществляется на основе приравнивания должностей следующим образом:

- а) должность научного исследователя соответствует должности университетского ассистента, и наоборот;
- б) должность старшего научного исследователя соответствует должности университетского преподавателя, и наоборот;
- с) должность ведущего научного исследователя соответствует должности доцента, и наоборот;
- в) должность главного научного исследователя соответствует должности профессора, и наоборот.

4. Педагогические должности (за исключением университетского ассистента) один раз в 5 лет объявляются вакантными и замещаются на конкурсной основе. Конкурс действителен только для ТГУ.

5. Не могут считаться вакантными и не могут быть вынесены на конкурс педагогические должности, занятые лицами, которые находятся в де-

кретном, творческом отпуске, в отпуске для завершения докторской диссертации, занимаются разработкой по заказу Министерства просвещения в соответствии с действующим законодательством.

6. Решение об объявлении конкурса на замещение педагогических должностей принимается Сенатом ТГУ открытым голосованием за три месяца до истечения срока избрания по конкурсу, на основании заявления заведующего соответствующей кафедрой.

7. Объявление о проведении конкурса на замещение педагогических должностей ТГУ публикует в профильной газете или в другой республиканской печати, а также на сайте ТГУ, в котором указываются сроки и условия участия в соответствующем конкурсе.

8. Педагогические должности могут занимать граждане Республики Молдова и, в виде исключения, иностранные граждане в соответствии с действующим законодательством.

## **II. Условия для замещения педагогических должностей**

9. В конкурсе на замещение должности **университетского профессора** могут участвовать кандидаты, которые утвердились в деятельности педагога, ведут общие теоретические и специальные курсы для I и II циклов высшего образования, являются авторами монографий, научных, методико-педагогических работ республиканского и международного уровня, творческих работ, опубликовали в установленном порядке хотя бы один курс лекций и которые:

а) имеют ученое звание университетского профессора в соответствующей области;

б) имеют ученое звание университетского конференциара и ученую степень доктора хабилитат в области науки, соответствующей должности, или в родственной отрасли, имеют стаж научно-педагогической деятельности не менее 9 лет, из которых не менее 5 лет в должности университетского конференциара, подготовили хотя бы одного доктора наук;

в) имеют ученое звание университетского конференциара и ученую степень доктора в области науки, соответствующей должности, или в родственной отрасли, имеют стаж научно-педагогической деятельности не менее 12 лет, из которых не менее 5 лет в должности университетского конференциара, подготовили 2 докторов наук и являются руководителями соискателей ученой степени доктора наук;

г) научно-педагогическое/научное звание профессора-университара /профессора-исследователя присваивается лицам, занимающим в результате конкурсного отбора или аттестации должность профессора-университара /ведущего научного исследователя (или вышестоящую должность) не менее

одного года, имеющим научную степень доктора-хабилитат и научно-педагогическое/научное звание конференциара-университара/конференциара-исследователя, опубликовавшим более 40/45 весомых научных и учебно-методических работ (в рецензируемых журналах по специальности), монографий, учебников и др., из которых не менее пяти после защиты диссертации на соискание ученой степени доктора-хабилитат, имеющим стаж научно-педагогической/научной деятельности не менее 10 лет, участвующим в образовательном процессе высших учебных заведений/подготовке новых поколений научных исследователей, подготовившим не менее 2/3 докторов и/или докторов-хабилитат.

д) научно-педагогическое звание профессора-университара может быть присвоено лицам, имеющим ученую степень доктора и научно-педагогическое звание конференциара-университара/конференциара-исследователя, однако занимающим должность профессора-университара /ведущего научного исследователя (или вышестоящую должность) в течение не менее четырех лет по результатам конкурса или аттестации, опубликовавшим более 40/45 весомых научных и методических работ (в рецензируемых журналах по специальности), монографий, учебников и др., имеющим стаж научно-педагогической/научной деятельности не менее 20 лет, участвующим в образовательном процессе высших учебных заведений/подготовке новых поколений научных исследователей, подготовившим не менее 4/5 докторов.

е) деятелям культуры и искусства научно-педагогическое звание профессора-университара может быть присвоено, если они обладают научно-педагогическим званием конференциара-университара, однако не имеют ученой степени, известны как выдающиеся личности в сфере их деятельности, являются обладателями почетных званий Республики Молдова (или других государств), занимают по результатам конкурса должность профессора-университара (или вышестоящую должность) в течение не менее четырех лет, имеют более 30 весомых работ в сфере их деятельности (музыкальные произведения), из которых не менее 10 опубликованных после присвоения им звания конференциара-университара, участвуют в образовательном процессе высших учебных заведений не менее 20 лет, составили учебники, методические программы и пособия, применяемые в учебном процессе, подготовили не менее пяти учеников, имеющих почетные звания, являющихся лауреатами (дипломантами) национальных и международных конкурсов.

ж) дополнительные условия:

- ◆ Наличие психо-педагогического модуля ( требование приказ № 199 от 04.09.2011 г. Министерства образования РМ);
- ◆ публикации статей в международных научных журналах ( не более 5 работ в 5 лет). Опубликованных 15 научных и методических работ за последние 5 лет;
- ◆ повышение квалификации (при наличии соответствующего документа) за последние 5 лет;

◆ разработка учебных программ (учебных планов) по всем предметам (утвержденные кафедрой) и представленные на кафедре ТГУ, а также на сайте университета;

◆ декларация, написанная от руки, в которой кандидат несет ответственность, что ни одна научная опубликованная работа не содержит элементы плагиата, и он согласен, что в случае выявления плагиата он будет исключен из участия в конкурсе согласно Кодекса этики ТГУ.

Учебная нагрузка университетского профессора состоит преимущественно, из лекций.

10. В конкурсе на замещение должности **университетского конференциара** могут участвовать кандидаты, которые проявили себя в научно-педагогической деятельности, читают лекции для студентов I и II цикла высшего образования, участвуют в республиканских (международных) выставках, являются руководителями курсовых и дипломных работ (проектов) на получение степени лиценциата и мастерата, имеют научные, методико-педагогические и творческие публикации на республиканском уровне и которые:

а) имеют ученое звание университетского конференциара в соответствующей отрасли;

б) имеют ученую степень доктора хабилитат в области науки, соответствующей должности, или в родственной отрасли, и стаж педагогической деятельности в высшем образовании не менее 2 лет или не менее 5 лет научной деятельности;

в) имеют ученую степень доктора в области науки, соответствующей должности, или в родственной отрасли, и стаж педагогической деятельности в высшем образовании не менее 5 лет или не менее 10 лет научной деятельности;

г) не имеют ученой степени, однако занимаются педагогической, производственной или творческой деятельностью, имеющей высокое признание, являются авторами (соавторами) учебников, монографий, научных работ, произведений искусства, технологий, аппаратов, оборудования, имеют почетные звания в области культуры, спорта, науки, являются заслуженными тренерами и имеют стаж работы в отрасли не менее 9 лет, из которых не менее 5 лет научно-педагогической деятельности в высшем образовании;

д) научно-педагогическое звание конференциара-университара/научное звание конференциара-исследователя присваивается лицам, занимающим по результатам конкурса или аттестации (с учебной нагрузкой не менее 0,25 педагогической ставки) не менее одного года должность конференциара-университара или старшего научного исследователя (или другую вышестоящую должность), имеющим ученую степень доктора или доктора-хабилитат, опубликовавшим более 15/20 научных и учебно-методических работ и имеющим научно-педагогический/научный стаж не менее 5 лет, участвующим в

образовательном процессе высших учебных заведений/ подготовке нового поколения научных исследователей;

е) деятелям культуры, искусства научно-педагогическое звание конференциара-университара может быть присвоено и без наличия у них ученой степени, если они имеют почетные звания Республики Молдова (или других государств) и занимают не менее 4 лет в результате конкурсного отбора должность конференциара-университара (или вышестоящую научно-педагогическую должность), являются авторами более 20 весомых работ в соответствующей области (музыкальные произведения), являются авторами программ и методических пособий, применяемых в образовательном процессе, участвуют не менее 10 лет в образовательном процессе высших учебных заведений и подготовили не менее трех учеников, ставших обладателями почетных званий, лауреатами национальных и международных конкурсов;

ж) дополнительные условия:

◆ Наличие психо-педагогического модуля ( требование приказ № 199 от 04.09.2011 г. Министерства образования РМ);

◆ публикации статей в международных научных журналах ( не более 4 работ в 5 лет). Опубликованных 10 научных и методических работ за последние 5 лет;

◆ повышение квалификации (при наличии соответствующего документа) за последние 5 лет;

◆ разработка и издание монографии или университетского курса;

◆ разработка учебных программ (учебных планов) по всем предметам (утвержденные кафедрой) и представленные на кафедре ТГУ, а также на сайте университета;

◆ декларация, написанная от руки, в котором кандидат несет ответственность, что ни одна научная опубликованная работа не содержит элементы плагиата, и он согласен, что в случае выявления плагиатства он будет исключен из участие в конкурсе согласно Кодекса этики ТГУ.

Учебная нагрузка университетского конференциара состоит преимущественно , из лекций.

11. В конкурсе на замещение должности **университетского преподавателя** могут участвовать кандидаты, которые:

а) имеют ученую степень доктора в области науки, соответствующей должности, или в родственной отрасли, имеют стаж педагогической деятельности не менее 3 лет в высшем образовании;

б) имеют стаж педагогической деятельности в области науки не менее 5 лет, являются авторами научных, методико-педагогических, творческих публикаций, произведений искусства, участвуют в разработке технологий, аппаратов, оборудования, имеют почетные звания «Om Emerit» (в области культуры или спорта), «Maestru în Arte», «Maestru al Literaturii», «Laureat al Premiului de Stat», являются заслуженными тренерами;

в) Дополнительные условия:

- ◆ Наличие психо-педагогического модуля ( требование приказ № 199 от 04.09.2011 г. Министерства образования РМ);
- ◆ публикации не менее 3 научных и методических за последние 5 лет.
- ◆ повышение квалификации (при наличии соответствующего документа) за последние 5 лет;
- ◆ разработка учебных программ (учебных планов) по всем предметам (утвержденные кафедрой) и представленные на кафедре ТГУ, а также на сайте университета;
- ◆ разработанный курс лекций (утвержденные кафедрой) 1 цикл (лицензиат) на кафедре университета (в бумажном и электронном варианте);
- ◆ декларация, написанная от руки, в котором кандидат несет ответственность, что ни одна научная опубликованная работа не содержит элементы плагиата, и он согласен, что в случае выявления плагиатства он будет исключен из участие в конкурсе согласно Кодекса этики ТГУ.

Учебная нагрузка университетского преподавателя включает различные виды деятельности.

12. В конкурсе на замещение должности **университетского ассистента** могут участвовать кандидаты, которые:

- а) имеют ученую степень доктора в области науки, соответствующей должности, или в родственной отрасли;
- б) окончили докторантуру;
- в) имеют степень мастера в соответствующей области и стаж педагогической деятельности не менее 2 лет;
- г) дополнительные условия:

- ◆ наличие психо-педагогического модуля (требование приказ № 199 от 04.09.2011 г. Министерства образования РМ).
- ◆ повышение квалификации (при наличии соответствующего документа) за последние 5 лет;
- ◆ разработка учебных программ (учебных планов) по всем предметам (утвержденные кафедрой) и представленные на кафедре ТГУ, а также на сайте университета;
- ◆ декларация, написанная от руки, в котором кандидат несет ответственность, что ни одна научная опубликованная работа не содержит элементы плагиата, и он согласен, что в случае выявления плагиатства он будет исключен из участие в конкурсе согласно Кодекса этики ТГУ.

Учебная нагрузка университетского ассистента не может включать лекции. Исключение составляют ассистенты с научными степенями.

13. В конкурсе на замещение **должности социального педагога** в общежитиях для студентов могут участвовать кандидаты, которые окончили высшие учебные заведения и прошли психопедагогическую подготовку.

### **III. Организация и проведение конкурса на замещение педагогических должностей**

14. Для организации и проведения конкурса на замещение педагогических должностей ректор назначает ежегодно конкурсную комиссию в составе, предварительно утвержденном Сенатом открытым голосованием. В состав конкурсной комиссии входит председатель, секретарь и 3 члена.

15. Кандидаты на замещение педагогических должностей на конкурсной основе в течение 30 дней со дня опубликования в республиканской печати и на сайте ТГУ соответствующего объявления о конкурсе подают в отдел кадров и регистрируют заявление, к которому прилагается:

- а) личный листок учета кадров;
  - б) копия трудовой книжки;
  - в) копии дипломов на степень лицензиата, мастерата или равнозначных им дипломов;
  - г) копии дипломов доктора хабилитат или доктора в области науки, соответствующей должности, дипломов университетского профессора или университетского конференциара, а также и других дипломов или почетных званий (при необходимости);
  - д) копии сертификатов об окончании курсов повышения квалификации (стажировок), с указанием тематики прослушанных курсов, сданных экзаменов и полученной квалификации;
  - е) список опубликованных научных и методических работ (по запросу представляются и подлинники работ, а также работы, представленные на различных республиканских и международных выставках).
- Кандидаты, работающие в ТГУ и неоднократно участвовавшие в конкурсах, подают и регистрируют в кадровой службе только копии документов, которые отсутствуют в личном деле.

16. Сенат Тараклийского госуниверситета им. Гр.Цамблака вправе предусмотреть дополнительные критерии и требования, которые подтверждают профессиональную подготовку и квалификацию кандидатов.

17. Кадровая служба представляет заведующему соответствующей кафедры для рассмотрения личные дела кандидатов с резолюцией ректора университета о допуске к конкурсу.

18. Кандидаты на должности университетского профессора и университетского конференциара должны прочитать 2-3 лекции студентам в присутствии коллектива соответствующей кафедры, членов Комиссии по качеству и хотя бы одного члена конкурсной комиссии.

Кандидаты на должности университетского профессора и университетского конференциара в течение 20 дней по истечении срока регистрации для



участия в конкурсе представляют на заседание кафедры отчет о научно-педагогической деятельности за последние 5 лет.

На заседании кафедры обязательно присутствие одного члена конкурсной комиссии и не менее 2/3 членов кафедры.

Кафедра закрытым голосованием выражает свое отношение «за» или «против» занятия должности соответствующим лицом. В голосовании участвует только штатный персонал кафедры. Протокол заседания кафедры и личные дела кандидатов в течение не более 5 дней представляются конкурсной комиссии.

19. Конкурсная комиссия рассматривает представленные кафедрой материалы и открытым голосованием принимает решение рекомендовать или не рекомендовать Сенату ТГУ данное лицо для избрания на соответствующую должность. Комиссия может пригласить на свое заседание и заинтересованное лицо.

20. Выборы на должности университетского профессора и университетского конференциара проводятся Сенатом университета в течение не более 45 дней со дня завершения регистрации равным, тайным и свободно выраженным голосованием. Заседание Сената ТГУ является правомочным, если в нем участвуют не менее 2/3 его членов. Сенат открытым голосованием простым большинством голосов принимает решение о включении или невключении соответствующих кандидатов в бюллетень для голосования. Для организации голосования Сенат избирает открытым голосованием из числа своих членов счетную комиссию. Каждый член Сената голосует за одну кандидатуру из списка кандидатов, внесенных в бюллетень для голосования. Бюллетени, в которых проголосовали за несколько кандидатур, считаются недействительными. Присутствие кандидатов на заседании Сената не является обязательным.

Избранным на должность университетского профессора или университетского конференциара считается кандидат, набравший простое большинство голосов (не менее 50%+1 голос) общего числа участвовавших в голосовании членов Сената. В случае, если ни один из кандидатов не получил минимально необходимое количество голосов, голосование повторяется на том же заседании для первых двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов (если в конкурсе участвовало более 2 кандидатов), или для кандидата, набравшего наибольшее количество голосов (если в конкурсе участвовало 2 кандидата).

Если в результате повторного голосования соответствующий кандидат не получил простое большинство голосов, объявляется новый конкурс через год.

Лица, не прошедшие конкурс, могут участвовать в новом конкурсе на ту же должность в ТГУ.

21. Конкурс на замещение должности университетского преподавателя и университетского ассистента проводится аналогично конкурсу на замещение должности университетского профессора или университетского конференциара. Выборы на должности университетского преподавателя и университетского ассистента проводятся советом кафедры в соответствии с процедурой, указанной в пункте 20 настоящего Положения.

22. На кафедрах, конкурс на замещение педагогических должностей осуществляется так же, как в случае конкурса на замещение должности университетского профессора и университетского конференциара.

23. Конкурс на замещение должности социального педагога в студенческом общежитии состоит из изучения личного дела, решения психопедагогического теста, а также из собеседования с членами конкурсной комиссии.

Кадровая служба предоставляет в распоряжение конкурсной комиссии личные дела кандидатов с резолюцией ректора ТГУ о допуске к конкурсу.

Конкурсная комиссия рассматривает личные дела кандидатов, результаты тестирования и собеседований, оценивает каждого кандидата в отдельности и открытым голосованием принимает решение рекомендовать или не рекомендовать сенату данное лицо для избрания на соответствующую должность.

Процедура выборов на должность социального педагога аналогична процедуре, указанной в пунктах 6 и 20 настоящего Положения.

24. Апелляции по поводу организации, проведения и результатов конкурсов на замещение педагогических должностей рассматриваются (в зависимости от случая) Сенатом ТГУ (для выборов, проводимых советами кафедр), или отраслевым министерством (для выборов, проводимых Сенатом университета) в срок до 14 дней со дня проведения выборов.

25. Лица, избранные по конкурсу, принимаются на соответствующие должности на основании индивидуального трудового договора сроком на пять лет.

26. По предложению заведующего соответствующей кафедры на должность университетского ассистента принимается на основании индивидуального трудового договора на определенный период до 5 лет, лицо, которое имеет степень мастера в области, соответствующей должности. По истечении этих сроков соответствующее лицо может участвовать в конкурсах на замещение других педагогических должностей, согласно требованиям настоящего Положения.

27. Лицо, которое работает в ТГУ, и не было, избрано по конкурсу или не подало соответствующие документы для участия в конкурсе, освобождается от должности, согласно действующему законодательству.

28. Лицо, которое не имеет ученого звания университетского конференциара или университетского профессора, представляет в Национальный совет по аккредитованию и аттестации документы, необходимые для получения этого звания, по истечении одного года работы в соответствующей должности. Если в течение 4 лет данное лицо не получит звание университетского конференциара или университетского профессора, оно не может представлять свою кандидатуру на конкурсе по замещению соответствующей должности.

29. В случае, когда лицо, принятое по конкурсу, было освобождено согласно действующему законодательству от занимаемой должности, соответствующая должность объявляется вакантной, а также объявляется конкурс на замещение вакантной должности в условиях, предусмотренных в пункте 6 настоящего Положения.

30. На период проведения конкурса и до назначения на занимаемую должность, педагогическую должность, объявленную вакантной, занимает лицо, назначенное приказом ректора ТГУ, на основании заявления заведующего кафедрой.

31. В случае приостановки действия индивидуального трудового договора с лицом, принятым на должность в результате конкурса в соответствии с пунктом г) абзаца первой статьи 76 и пунктом а) части (2) статьи 78 Трудового Кодекса РМ, педагогическая должность не объявляется вакантной, на эту должность в последующем будет принято на основе индивидуального трудового договора на определенный период другое лицо, назначенное приказом ректора, на основе заявления заведующего кафедрой. В случае освобождения от должности лица, индивидуальный трудовой договор которого приостановлен, должность объявляется вакантной и объявляется конкурс на замещение соответствующей должности.

32. Педагогический персонал, избранный по конкурсу в пределах срока действия индивидуального трудового договора, может быть переведен на другую кафедру приказом ректора только с согласия соответствующего лица.

В случае слияния (разделения) кафедр педагогические кадры продолжают выполнять служебные обязанности до истечения срока, на который были избраны в должность.

33. Научно-педагогические должности, занятые лицами, которые находятся в декретном, творческом отпуске, в отпуске для завершения работы над докторской диссертацией, занимаются разработкой учебников, методических

работ, монографий по заказу Министерства просвещения и других отраслевых министерств, либо другими лицами (пользователями различных типов социальных отпусков) в соответствии с действующим законодательством могут быть заняты по совместительству лицами, как из ТГУ, так и со стороны, на основании индивидуального трудового договора, на определенный период посредством приказа ректора и согласно поданному заявлению.

34. Лица, достигшие пенсионного возраста, согласно действующему законодательству, продолжают выполнять педагогическую деятельность до истечения срока избрания в должность. По истечении данного срока с лицом пенсионного возраста, которое имеет высокие результаты в педагогической и научной деятельности, может быть заключен индивидуальный трудовой договор сроком до 5 лет. Договор впоследствии может быть продлен.

На основании решения Сената ТГУ лица пенсионного возраста, имеющие звание университетского профессора и отвечающие требованиям настоящего положения, могут участвовать в конкурсе на замещение педагогических должностей на срок не более 5 лет после выхода на пенсию.

35. К педагогической (преподавательской) деятельности не допускаются лица, которые лишены права заниматься этой деятельностью решением судебной инстанции или на основании медицинского заключения, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической (преподавательской) деятельности, устанавливаются законом.