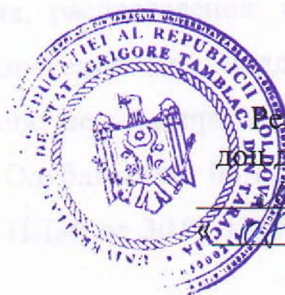
	Министерство просвещения Республики Молдова	
	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака	
	Система менеджмента качества	
	РЕГЛАМЕНТ о персональном распределении выпускников ТГУ	СМК - № <u>38</u> Ред.01

УТВЕРЖДЕН
на заседании Сената ТГУ
« 08 » 09. 2017
протокол № 1.



Ректор университета
доц. д-р Мария Пасларь

08 » 09. 2017

РЕГЛАМЕНТ

О ПЕРСОНАЛЬНОМ РАСПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПУСКНИКОВ ТАРАКЛИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. ГРИГОРИЯ ЦАМБЛАКА

ТАРАКЛИЯ 2017

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Данный Регламент разработан на основании следующих нормативных документов, включающих в себя:

- Кодекс Nr. 152 от 17.07.2014 «Об образовании» (опубликован: 24.10.2014 в Monitorul Oficial Nr. 319-324 статья №: 634 Дата вступления в силу: 23.11.2014).
- Постановление Правительства Республики Молдова №923 от 4 сентября 2001 года «О трудоустройстве выпускников государственных высших учебных заведений» (Опубликован: 06.09.2001 в Monitorul Oficial Nr. 108-109 статья №: 972).
- Постановление Правительства Республики Молдова Nr. 802 от 29.10.2015 об утверждении Положения о порядке исчисления, распределения, использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических кадров, а также об изменении, дополнении и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства (Опубликован: 06.11.2015 в Monitorul Oficial Nr. 302-305 статья №: 894 ИЗМЕНЕНО ППЗ6 от 30.01.17, МО30-39/03.02.17 ст.77)
- Закон Республики Молдова Nr. 215 от 29.07.2016 о молодежи (Опубликован: 29.09.2016 в Monitorul Oficial Nr. 315-328 статья №: 688)
- Постановление Правительства РМ 854 от 14.11.12, МО237-241/16.11.12 ст.918 (Пкт. 4)

1.2. Студенты в группах с бюджетным финансированием, зачисленные на 1 курс дневного обучения) по специальностям: румынский и английский язык и литература, болгарский и румынский язык и литература, история, бухгалтерский учет, социальная защита, педагогика начального образования, музыка, дошкольная педагогика и румынский язык и литература заключают индивидуальные контракты с ТГУ на обучение и трудоустройство после окончания учебы, в соответствии с потребностями государства.

1.3. Индивидуальные контракты о подготовке молодых специалистов в ТГУ разработаны на базе типового контракта, в котором предусмотрены права и обязанности обеих сторон. Контрактные стороны могут дополнять и конкретизировать отдельные пункты контракта в соответствии с действующим законодательством. В данный контракт могут быть внесены изменения и дополнения, согласно действующему законодательству.

1.4. В случае отказа заключить данный контракт, студент теряет право на обучение в группе, финансируемом из бюджета.

1.5. ТГУ совместно с министерством исполняет роль гаранта в реализации условий контракта по подготовке квалифицированных специалистов

1.6. Учебное заведение за весь период учебы оказывает помощь студентам и выпускникам по вопросу распределения на работу (согласно вакантным местам).

II. ОРГАНИЗАЦИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ, ОБУЧАВШИХСЯ НА БЮДЖЕТЕ, НА РАБОТУ

2.1. Выпускники ТГУ распределяются на работу по специальности в соответствии с предложениями Министерств, других центральных административных органов и органов местного публичного управления и обязаны работать в течение трех лет в учреждениях и структурах, в которые были распределены.

2.2. Персональное распределение выпускников производится комиссией по персональному распределению, в дальнейшем именуемое Комиссия, состав которой утверждается приказом ректора ТГУ. Председателем комиссии является ректор ТГУ. Вся деятельность комиссии по распределению студентов на рабочие места в период между заседаниями комиссии выполняется под руководством ректора.

2.3. Комиссия обеспечивает:

- распределение выпускников
- заполнение личных дел выпускников с приложением к ним.
- распределение на рабочие места всех выпускников в соответствии с полученной квалификацией в данном учебном заведении, с уровнем обучения, семейным положением и состоянием здоровья.
- составление и заполнение протокола заседания комиссии, который подписывают все члены комиссии и ведомость персонального распределения выпускников (приложение №1), который представляет собой правовой документ с постоянным сроком хранения.

2.4. Комиссия на основе анализа характеристики выпускника, рекомендаций учебного заведения предоставляет самое подходящее место по его распределению. Комиссия принимает решение по распределению на работу, в том числе и выпускников, которые немотивированно отсутствовали на заседании комиссии.

- комиссия принимает решение открытым голосованием простым подсчетом голосов. В случае, когда число голосов равно, голос председателя является решающим.
- несогласие выпускника с решением комиссии по персональному распределению не является основанием для отказа от персонального трудоустройства.
- студенты, получившие персональное распределение получают направление, которое регистрируется в книге учета выдачи направлений на работу молодым специалистам.

2.5. Подтверждение (форма прилагается) по распределению выпускников на рабочие места, а также право на самостоятельное трудоустройство, выдается учебным заведением республики.

2.6. В случае, когда комиссия по распределению не может обеспечить выпускников рабочими местами, ему предоставляется право самому искать рабочее место и выдается справка о самостоятельном трудоустройстве (форма прилагается).

2.7. Имеют право на свободное трудоустройство выпускники:

- которые не могут работать по специальности согласно решению врачебной экспертной комиссии по способностям к работе и медицинской консультативной комиссией;
- которые имеют одного из родителей или мужа/жену с ограниченными возможностями первой степени, и которые не могут быть обеспечены рабочим местом по месту их проживания (или отсутствию других членов семьи);
- которые не могут быть обеспечены рабочим местом в местах, где проходят военную службу муж/ жена.

2.8. Молодым специалистом признается лицо, не достигшее возраста 35 лет

2.9. В случае отказа молодого специалиста выехать на место работы согласно распределению или прекращения работы до истечения установленного трехлетнего срока он обязан возместить в государственный бюджет расходы на его обучение в объеме, исчисленном ТГУ.

2.10. Положения пункта 2.9. настоящего Регламента не применяются в случае, если молодой специалист в течение 6 месяцев один раз переустраивается в учреждение, из которого уволился, или устраивается в другое публичное учреждение, финансируемое из государственного или местного бюджета, на должность, соответствующую полученной специальности (Пкт. 4¹ введён Постановлением Правительства РМ 854 от 14.11.12, МО237-241/16.11.12 ст.918).

2.11. Экономические агенты с частной собственностью, принимающие на работу молодых специалистов, ранее распределенных в государственный сектор, в течение первых трех лет их работы обязаны полностью возместить учебному заведению расходы, связанные с их обучением в случае, если они не возместили их лично.

2.12. Молодым специалистам педагогических специальностей, принятым на работу согласно персонального распределения в учебные заведения, выдается единовременная выплата в размере установленным Постановлением Правительства РМ № 802 от 29.10.2015 «Об утверждении Положения о порядке исчисления, распределения, использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических

кадров, а также об изменении, дополнении и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства (Опубликован: 06.11.2015 в Monitorul Oficial Nr. 302-305 статья №: 894. Изменено ППЗ6 от 30.01.17, МОЗ0-39/03.02.17 ст.77)

III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1. Выпускники, которые обучаются на контрактной основе в ТГУ, имеют право на самостоятельное самоопределение в дальнейшем трудоустройстве.

3.2. Проблемы, связанные с распределением и обустройством молодых специалистов предусмотренные данным регламентом (другими нормативными законодательными актами) решаются в установленном порядке учебным заведением.

3.3. Настоящее положение утверждено на заседании Сената ТГУ 8 сентября 2017 года, протокол № 1.