УТВЕРЖДЕНО
на заседании Сената ТГУ
(протокол № 14 от 14. 08.2020 г.

Ректор университета
доц. д-р Марин Пасларь
17.08.2020 г.

Положение
о порядке расследования несчастных случаев в Тараклийском государственном университете имени Григория Цамблака

Тараклия, 2020

Содержание

I. Общие положения…….3

II. Классификация и определение несчастных случаев…… ……..3

III. Сообщение о несчастных случаях……...5

IV. Расследование несчастных случаев……..…6

V. Завершение расследования несчастных случаев…….….8

VI. Регистрация и учет несчастных случаев…….9

VII. Заключительные положения……..10

Приложение № 1…….11

Приложение № 2…….13

Закон об охране здоровья и безопасности труда № 186-XV1 от 10.07.2008 года, обязывает работодателя обеспечивать в установление сроки и надлежащим образом сообщение, расследование и отчётность об имевших место на предприятии несчастных случаев, разработку и реализацию мер по их предупреждению.

I. Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Республики Молдова № 1361/22.12.2005 г. об утверждении Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве.

1.2. Положение устанавливает единый порядок сообщения, расследования, регистрации и учета несчастных случаев в ТГУ, произошедших с работниками, и другими лицами подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию университета и является одной из процедур системы управления охраной труда в ТГУ. Это работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту); студенты, проходящие производственную практику в организациях.

II. Классификация и определение несчастных случаев

2.1.Несчастные случаи классифицируются на:

- **несчастные случаи на производстве**
- **несчастные случаи вне производства.**

2.2.Основными признаками, по которым травмы относятся к категориям несчастных случаев на производстве, является место, где получена травма (территория), рабочее время, когда произошёл несчастный случай, а так же если травма имела место во время выполнения трудового задания или служебных обязанностей в интересах университета (не зависимо от территории или времени получения травмы).

2.3. Под несчастным **случаем на производстве** понимается событие, при котором произошло насильственное повреждение организма работника (ранение, психологический стресс, поражение электрическим током, ожог, обморожение, удушье, острое отравление, телесные повреждения, нанесенные насекомыми, животными, а также вследствие стихийных бедствий и др.), наступившее вследствие воздействия какого-либо фактора риска (свойство, состояние, процесс, явление, поведение), присущего какому-либо элементу системы труда (исполнитель, трудовое задание, средства производства, производственная среда), вызвавшее временную или постоянную утрату трудоспособности либо смерть работника и имевшее место:

а) во время выполнения трудового задания или служебных обязанностей;

б) до начала работы или после окончания работы, когда работник передвигается от входа на территорию предприятия, к рабочему месту и обратно, меняет личную одежду, средства индивидуальной защиты, рабочую одежду и обувь и, наоборот, принимает или сдает рабочее место и средства производства;

в) во время установленных перерывов, когда работник находится на территории предприятия или на своем рабочем месте, а также во время посещения санитарно-гигиенических или вспомогательных помещений;

г) во время следования из дома на работу и обратно, на транспорте, предоставленном ТГУ в установленном порядке, а также во время посадки или высадки из этого транспортного средства;

д) во время следования от университета, на рабочее место, организованные вне территории университета, или к другому предприятию и обратно для выполнения трудового задания или служебных обязанностей, в необходимое для этого время и по установленному маршруту передвижения, независимо от способа передвижения или используемого транспортного средства;

е) во время участия в культурных, спортивных или других мероприятиях, организованных университетом на основании приказа или распоряжения ректора;

ж) во время действия, предпринятого по собственной инициативе для предупреждения или устранения опасности или для спасения другого работника от опасности при обстоятельствах, указанных в подпунктах а), б), в), г), д), е) настоящего пункта;

з) во время осуществления производственного обучения или профессиональной практики на основании договора, заключенного между работодателем и учебным учреждением, между работодателем, студентами.

2.4. Под несчастным случаем **вне производства** понимается событие, при котором произошло насильственное повреждение организма работника, наступившее в его рабочий день, на рабочем месте или на территории предприятия при условиях, не предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, непосредственная причина которого определена поступком, не связанным с выполнением трудового задания или служебных обязанностей (баловство, драка, умышленное причинение себе увечья, самоубийство, случаи скрытой болезни и естественной смерти, использование средств производства в личных целях без разрешения работодателя, совершение кражи имущества предприятия, работодателя физического лица и другие действия подобного рода). Действия, акты или поступки, указанные в настоящем пункте, должны быть подтверждены соответствующими документами.

2.5. Несчастные случаи на производстве и несчастные случаи вне производства (в дальнейшем - несчастные случаи) подразделяются на **три типа**:

а) **несчастный случай с временной утратой трудоспособности** - случай, вызвавший частичную или полную утрату трудоспособности на определенное время (не менее одного дня), с восстановлением ее после окончания соответствующего медицинского лечения и подтвержденной медицинским учреждением в установленном порядке. Эти случаи могут быть расследованы Комиссией, назначенной приказом ректора. Если ректор не имеет возможности создать комиссию по расследованию, то несчастный случай, будет расследован Государственной инспекцией труда;

б) **тяжелый несчастный случай** - случай, вызвавший тяжелое повреждение организма работника, подтвержденное медицинским учреждением в установленном порядке;

в) **смертельный несчастный случай** - случай, приведший к немедленной смерти работника или смерти по истечении некоторого времени, подтвержденной в установленном порядке учреждением судебно-медицинской экспертизы.

Тяжёлые и смертельные несчастные случаи, расследуются Государственной инспекцией труда.

2.6. Несчастные случаи классифицируются как:

а) **единичный** несчастный случай - при котором пострадал только один работник;

б) **групповой** несчастный случай - при котором одновременно пострадали не менее двух работников в одном и том же месте и по одним и тем же причинам.

III. Сообщение о несчастных случаях

3.1.Каждый пострадавший или очевидец обязан немедленно сообщить о несчастном случае своему непосредственному или другому вышестоящему руководителю и оказать, по необходимости, первую помощь.

3.2. Руководитель, получив сообщение о несчастном случае:

• организует оказание первой помощи пострадавшему и, при необходимости, перевозит его в медицинское учреждение, у которого запрашивает медицинскую справку о характере насильственного повреждения его организма;

• эвакуирует, по необходимости, персонал с места происшествия;

• сообщает работодателю о несчастном случае;

• сохраняет неизменной реальную ситуацию, при которой произошел несчастный случай, до получения согласия лиц, проводящих расследование, за

исключением случаев, когда сохранение этой ситуации может привести к другим несчастным случаям или к угрозе жизни или здоровью других лиц. В случае невозможности ее сохранения - предварительно делаются фотографии и схемы места, где произошел несчастный случай, собираются вещественные доказательства, содержащие сведения о происшедшем несчастном случае, для передачи лицам, проводящим расследование.

3.3.Работодатель немедленно сообщает (по телефону или через любые другие средства связи) о несчастных случаях, произошедших с работниками, Государственной инспекции труда, Национальной кассе социального страхования и, по необходимости, вышестоящему органу (МЕЕС), Национальному агентству общественного здоровья (в случаях острого отравления).

3.4. В случае тяжелого или смертельного несчастного случая работодатель обязан обеспечить доступ инспектору труда на место несчастного случая и дополнительно сообщить в отдел полиции, на территории которого произошел несчастный случай.

3.5. Сообщение о произошедших несчастных случаях содержит следующие данные:

• наименование, адрес университета;

• фамилию, имя, семейное положение, возраст и профессию пострадавшего/пострадавших;

• дату и время, когда произошел несчастный случай;

• место и обстоятельства, известные о происшедшем несчастном случае;

• характер насильственного повреждения организма пострадавшего;

• фамилию и должность лица, передавшего сообщение, номер телефона связи.

IV. Расследование несчастных случаев

4.1.Целью расследования несчастных случаев, произошедших на производстве, является их классификация, установление обстоятельств, причин и нарушений нормативных актов и других правил, приведших к травмированную работников, лиц, нарушивших положения нормативных актов, а также определение соответствующих мер по предупреждению подобных событий.

4.2. Для расследования несчастных случаев с временной утратой трудоспособности, ректор назначает комиссию в количестве не менее трёх человек, в состав которой включается специалист по охране здоровья и безопасности труда (назначенный работник) и по одному представителю от администрации и трудового коллектива.

4.3. Лица, назначенные в комиссию по расследованию, должны иметь, знания в области охраны здоровья и безопасности труда и не назначаться из числа лиц, в обязанности которых входит организация, контроль или управление производственным процессом на месте, где произошел несчастный случай.

4.4. Комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

4.5. На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью и объяснялось ли его нахождение в месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей (работы), и квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или несчастный случай, не связанный с производством, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

4.6. Комиссия по расследованию, в срок не более пяти рабочих дней, на основании материалов расследования, составляет Акт о расследовании несчастного случая установленной формы (Приложение № 1, при несчастных случаях вне производства составляется акт произвольной формы).

4.7. Акт расследования несчастного случая на производстве является официальным документом, и отступления от требований его составления, могут вызвать осложнение при решении многих вопросов в последующем.

4.8. Акт должен быть составлен правильно, объективно, на основании квалифицированного расследования. Формулировка причин несчастного случая должна быть чёткой, лаконичной и технически грамотной.

4.9.На основании обстоятельств и причин несчастного случая, устанавливаются лица, допустившие нарушение правил безопасности труда, в результате чего произошёл несчастный случай. Указав фамилию, имя и должность ответственного лица, необходимо конкретно указать, какие именно пункты норм и правил безопасности труда им были нарушены. Следующим этапом составления акта расследования являются определение мер по установлению причин несчастного случая.

4.10. Работодатель в срок не более 3 рабочих дней с даты подписания акта о расследовании несчастного случая на производстве представляет компетентному органу в области контроля за безопасностью труда копию дела о расследовании несчастного случая, заверенную подписью руководителя предприятия, с отметкой «согласно оригиналу».

Несчастные случаи, расследованные Государственной инспекции труда, завершаются составлением акта о расследовании на фирменном бланке соответствующей компетентной орган в области контроля за безопасностью труда.

4.10. Несчастные случаи, произошедшие студентами во время работы или осуществления профессиональной практики на предприятиях, расследуются комиссией предприятия с участием представителя учебного заведения.

4.11. Акты, касающиеся порядка организации деятельности по защите и предупреждению (инструкции, личные карточки обучения в области охраны здоровья и безопасности труда, карточки оценки факторов риска, журналы и др.), в оригинале могут быть изъяты другими органами только с согласия инспектора труда, уполномоченного расследовать случай.

4.12. По просьбе Государственной инспекции труда или предприятия медицинское учреждение, оказывающее помощь пострадавшему в 24-часовой срок выдает медицинскую справку о характере насильственного повреждения его организма, а учреждение судебно-медицинской экспертизы в 5-дневный срок после завершения экспертизы выдает бесплатно Государственная инспекция труда заключение из акта судебно-медицинской экспертизы о причинах смерти пострадавшего.

4.13. В срок не более 30 дней со дня издания распоряжения о расследовании несчастного случая (за исключением случаев, когда необходима техническая экспертиза, ситуаций, когда Государственная инспекция труда может продлить срок до получения необходимых документов и результатов экспертизы) инспектор труда составляет и подписывает акт о расследовании на фирменном бланке соответствующей компетентной орган в области контроля за безопасностью труда.

V. Завершение расследования несчастных случаев

5.1. Расследование несчастных случаев завершается составлением дела о расследовании. Акт с материалами расследование несчастного случая (дело) подлежит хранению в течении 50 лет в университете, где был взят на учёт несчастный случай.

Дело содержит:

1) акт расследования несчастного случая на производстве (при групповых несчастных случаях акт составляется для каждого пострадавшего);

2) акт расследования несчастного случая вне производства;

3) мнения участников расследования несчастного случая (при необходимости);

4) заявления пострадавших (если это возможно);

5) заявления лиц, обязанных обеспечить меры по охране труда на рабочем месте, где произошел несчастный случай;

6) заявления очевидцев;

7) фотоснимки и схемы места, где произошел несчастный случай;

8) другие акты и документы, необходимые для выяснения обстоятельств и причин, приведших к несчастному случаю;

9) заключение технической экспертизы (если оно необходимо);

10) медицинскую справку о характере насильственного повреждения организма пострадавшего;

11) заключение из акта судебно-медицинской экспертизы о причинах смерти пострадавшего (при смертельных несчастных случаях).

Все материалы дела должны быть пронумерованы и прошнурованы.

5.2. Ответственность за правильность и своевременность сообщения, расследования, отчётности и учёта несчастных случаев несёт ректор университета.

5.3. Если Государственная инспекция труда устанавливает, что при расследовании несчастного случая были допущены ошибки или появились новые обстоятельства несчастного случая, руководитель инспекции назначает новое или дополнительное расследование данного несчастного случая.

VI. Регистрация и учет несчастных случаев

6.1. Несчастные случаи регистрируются и учитываются предприятиями, работниками которых являются или были пострадавшие, а несчастные случаи, произошедшие у работодателей - физических лиц, регистрируются и учитываются органом местного публичного управления (примэрией), на территории которого зарегистрирован индивидуальный трудовой договор.

6.2. Несчастные случаи, произошедшие студентами во время работы или прохождения профессиональной практики на предприятиях, регистрируются предприятием.

6.3. Несчастные случаи ТГУ регистрируются в Журнале учета несчастных случаев на производстве/профессиональных заболеваний (отравлений) (Приложению № 2).

6.4. В случае ликвидации университета или необеспечения целостности документов дела о расследовании несчастных случаев передаются на хранение в государственный архив.

6.5. Университет направляет статистическим органам годовой отчет в установленном порядке о статистической ситуации несчастных случаев в ТГУ зарегистрированных за отчетный период.

VII. Заключительные положения

7.1. Ректор обязан при письменном обращении пострадавшего или лиц, представляющих его интересы, (компетентной орган в области контроля за безопасностью труда) в срок не более 3 дней со дня обращения направляет ему заверенную копию акта расследования несчастного случая на производстве или копию акта расследования несчастного случая вне производства.

7.2. В случае если университет отказывается расследовать событие, произошедшее на рабочем месте, событие расследуется Государственной инспекцией труда.

7.3. Акт о расследовании несчастного случая на производстве оспаривается в соответствии с законодательством.

7.4. Расходы, связанные с расследованием несчастных случаев, выполнением экспертиз, оформлением и отправлением дел о расследовании, несет работодатель, чьим работником является или был пострадавший.

7.5. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Республики Молдова.

Приложение № 1

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТГУ им.Гр.Цамблака

_____

(подпись и расшифровка подписи)

"____"_____200_г.

печать ТГУ

АКТ №___
о расследовании несчастного случая на производстве
с временной утратой трудоспособности

1. Наименование предприятия (фамилия, имя, отчество работодателя физического лица), на котором (у которого) произошел несчастный случай _____

1.1. Адрес предприятия (работодателя физического лица) _____
1.2. Вышестоящий орган _____
1.3. Экономическая деятельность _____
1.4. Форма собственности _____
(публичная, частная)
1.5. Количество работников на предприятии (у работодателя - физического лица) _____, в том числе_____ женщин
1.6. Цех, участок, место, где произошел несчастный случай_____

2.0. Наименование предприятия (фамилия, имя, отчество работодателя физического лица), чьим работником был/является пострадавший _____
2.1. Адрес предприятия (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица) _____

3. Идентификационные данные пострадавшего:
3.1. Фамилия, имя, отчество _____
3.2. Домашний адрес_____
3.3. Пол (мужской, женский) _____
3.4. Возраст (полных лет) _____
3.5. Должность, профессия, специальность _____
3.6. Стаж работы в должности, по профессии, специальности, осуществляемой во время травмирования _____
3.7. Обучение в области охраны труда _____
(дата , не пройден, нет необходимости)
3.7.1. Дополнительное обучение в области охраны труда _____
(дата, не пройден, нет необходимости)
3.7.2. Инструктаж на рабочем месте или периодический _____
(дата, не пройден)
3.8. Медицинский осмотр
3.8.1. Медицинский осмотр при приеме на работу _____
(дата, не пройден,)
3.8.2. Периодический медицинский осмотр _____
(дата, не пройден, нет необходимости)
4. Дата и время несчастного случая_____
5. Вид несчастного случая_____
_____
(единичный, групповой)
6. Подробное описание места и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай_____
_____

6.1. Вид обстоятельства, приведшего к несчастному случаю_____

_____

(падение, защемление, удар, раздавливание, взрывы, пожары, преступное нападение, контакт с электрическим током и др.)

_____

7. Причины несчастного случая, зависящие от:

7.1. исполнителя _____

_____

(нарушение трудовой дисциплины, инструкций, неприменение средств защиты и др.)

_____

7.2 средств производства

_____

(неисправности или несовершенства оборудования,техническое состояние зданий и дорог)

_____

7.3. производственного задания

_____

(недостатки в организации рабочих мест и работ, недостатки в обучении персонала и др.)

_____

7.4. производственной среды

_____

(концентрация пыли и газа, температура, влажность воздуха, уровень освещения и др.)

_____

Диагноз повреждения организма _____

_____

(переписывается из справки, выданной медицинским учреждением)

8. Лица, нарушившие положения законодательных и других нормативных актов в области труда _____

(фамилия, имя, нарушенные статьи нормативных актов)

9. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных случайных событий:

№п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Примечания

Акт был составлен "____"_____200_г.

комиссией по расследованию:

Председатель комиссии _____ _____

(фамилия, имя) (подпись)

член комиссии _____ _____

(фамилия, имя) (подпись)

член комиссии _____ _____

(фамилия, имя) (подпись)

член комиссии _____ _____

(фамилия, имя) (подпись)

Приложение № 2

ЖУРНАЛ

учета несчастных случаев/

профессиональных заболеваний (отравлений) в ТГУ

Открыт «____» _____
Закрыт «____» _____

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Фамилия и имя пострадавшего, год рождения, специальность (профессия)	Место, где произошел несчастный случай	Несчастный случай		Вид несчастного случая (ВУТ – с временной утратой трудоспособности, Т – тяжелый, С – смертельный, И – индивидуальный, К – коллективный)	Причины и обстоятельства несчастного случая	Регистрационный номер и дата составления акта о расследовании несчастного случая	Профессиональное заболевание (отравление) – наименование группы заболеваний.
				На производстве	Вне производства				