	Министерство образования и исследований Республики Молдова		
	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака		
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета	СМК - № 79	Ред.01	

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании Сената ТГУ  
(протокол № 1 от 29.08.2022 г.)


Ректор университета  
доц. д-р Мария Пасларь



## РЕГЛАМЕНТ

**об условиях проведения выбора членов Совета  
по стратегическому институциональному развитию  
Тараклийского государственного университета  
имени Григория Цамблака из числа титулованных  
дидактических кадров университета**

Тараклия, 2022 г.

	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака
	Система менеджмента качества
	Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета.

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение о Совете по институциональному стратегическому развитию Тараклийского государственного университета им. Гр. Цамблака (далее - Положение) разработано в соответствии с Кодексом об образовании №. 152 от 17.05.2014 г. и устанавливает нормативную базу для организации и деятельности Совета по стратегическому институциональному развитию ТГУ им. Гр. Цамблака.

2. Совет по институциональному стратегическому развитию (далее – ССИР) является составной частью системы органов управления ТГУ (Сенат, Административный совет, ректор).

3. Совет по стратегическому институциональному развитию университета является руководящим органом, который созывается не реже одного раза в три месяца или по мере необходимости по инициативе председателя или не менее 1/3 членов Совета.

4. Совет по стратегическому институциональному развитию имеет следующие полномочия и функции:

а) координирует разработку Плана по стратегическому развитию университета, включающего общее видение, миссию, стратегию развития университета, основные мероприятия на период не менее 5 лет и предоставляет его Сенату для утверждения;

б) осуществляет мониторинг, оценку эффективности использования финансовых ресурсов и представляет Сенату на утверждение проект бюджета университета;

в) утверждает типовой договор на обучение и размер платы за обучение;


г) обеспечивает университетский менеджмент в отношении прав интеллектуальной собственности и трансфера технологий;

д) принимает решение по следующим вопросам:

- развития и укрепления имущества университета - не менее, чем 2/3 голосов членов Совета;
- открытия и закрытия образовательных программ – не менее чем 2/3 голосов членов Совета;
- методологии оплаты труда и стимулирования персонала;
- предпринимательской деятельности, публично-частного партнерства и сотрудничества с деловой средой;
- вступления в консорциумы и слияния с другими учреждениями высшего образования;
- организует и проводит выборы на пост ректора в соответствии с университетским регламентом об организации и проведении выборов.

5. Совет по стратегическому институциональному развитию состоит из 9 членов, среди которых:

- 3 – назначенных: Министерством просвещения – 2, Министерством финансов - 1. Назначенные члены Совета не могут быть работниками соответствующих министерств;
- 2 членов Совета из числа штатных педагогических работников, которые не занимают руководящие должности и не являются членами Сената, избранные путем тайного голосования общим собранием кафедр и представителей студенчества в Сенате;
- 2 членов делегируемые Сенатом и являющиеся внешними экспертами и которые не являются штатными работниками университета;
- ректор;
- проректор, отвечающий за финансовые вопросы.

	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака
	Система менеджмента качества
	Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета.

6. В состав Совета по стратегическому институциональному развитию должны быть включены экономисты и юристы. Лицо, назначенное министерством финансов, должно обладать специальными компетенциями в области мониторинга и финансового аудита.

7. При формировании Совета по стратегическому институциональному развитию университета должен соблюдаться принцип гендерного равенства.

8. Для назначения членов ССИР со стороны Министерства просвещения, Министерства финансов ректор ТГУ пишет соответствующее ходатайство.

9. Члены Совета по стратегическому институциональному развитию университета назначаются на 5 лет.

10. Для избрания членов ССИР из числа штатных педагогических кадров назначается по одному представителю кафедры в комиссию для организации и проведения выборов в ССИР представителей кафедры. Комиссия кафедр выбирает председателя и секретаря, готовят протокол, к которому прилагают протоколы заседания кафедры. Ректор ТГУ на базе протоколов комиссий кафедр издает приказ по выборам членов ССИР из числа штатных педагогических кадров.

11. Председатель Совета по стратегическому институциональному развитию выбирается членами Совета. Сотрудники университета не могут быть избраны на должность председателя Совета.

12. Члены Совета по стратегическому институциональному развитию университета, выдвинутые университетом, получают ежемесячные вознаграждение, за исключением ректора и проректора. Вознаграждение для членов Совета, выдвинутым университетом производится из бюджета университета, а для членов Совета, назначенных министерствами – из бюджета учредителя. Вознаграждение производится в размере средней месячной зарплаты по экономике для членов Совета и 2 среднемесячные зарплаты по экономике для председателя Совета.


Вознаграждение членов ССИР, делегированных ТГУ (общим собранием научно-дидактического персонала и Сенатом) производится на основании представленного отчета по выполненной работе.

13. В случае ненадлежащего выполнения возложенных функций на членов Стратегического совета, выдвинутые Сенатом университета или общим собранием штатных педагогических работников, они могут быть отозваны из состава Стратегического совета до истечения срока полномочий по инициативе простого большинства членов органа, делегирующего лицо в Совет.

14. Выдвижение новых членов Совета проводится в соответствии с Регламентом об условиях проведения выборов членов ССИР ТГУ.

15. Члены Совета по стратегическому институциональному развитию университета несут ответственность за принятые решения в соответствии с действующим законодательством.

16. Сенат университета инициирует процедуру по назначению новых членов Совета по стратегическому развитию университета не позднее 30 дней до истечения срока полномочий членов Совета.

	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака
	Система менеджмента качества
	Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета.

17. ССИР осуществляет свою деятельность в соответствии с Планом деятельности, разработанный ССИР и одобренным Сенатом ТГУ.

18. Заседания ССИР созываются Председателем, а в его отсутствие - вице-председателем.

Рекомендации, предложения и решения ССИР рассматриваются и учитываются руководством ТГУ: ректором, Сенатом, Административным советом, структурными подразделениями ТГУ в соответствии с Кодексом о об образовании и Уставом ТГУ им. Гр. Цамблака.

19. Заседания ССИР объявляются не менее чем за 5 дней до даты проведения собрания, за исключением внеочередных собраний.

20. По предложению Председателя приглашенные лица также могут принимать участие в заседаниях ССИР. Их присутствие ограничивается вопросами повестки дня, по которым они приглашены.

21. При осуществлении своих полномочий ССИР принимает свои собственные документы, которые утверждаются простым большинством голосов присутствующих членов ССИР. Решения заносятся в протокол заседания, который подписывается Председателем ССИР.


22. Материалы, отчеты, результаты мониторинга ССИР могут быть запрошены ректором и Административным советом.

23. Председатель ССИР имеет следующие полномочия: созывает и проводит заседания ССИР; координирует деятельность и представляет Совет на уровне руководства университета или на уровне государственных институций; предлагает руководству ТГУ стратегии институционального развития университета; отчитывается о реализации стратегий и их эффективности; проводить анализ, составляет отчеты, проводит мониторинг и оценку качества управления университетом и предлагает Административному совету меры по улучшению качества управления: входит в состав делегации руководства университета, представляющий ТГУ перед деловой средой, партнерами из государственного и частного секторов, в стране и за рубежом с целью совместной реализации стратегических проектов институционального развития; предпринимает действия в области привлечения бюджетных и внебюджетных инвестиций на основании принятых стратегических планов и контролирует их выполнение; консультирует ректора по стратегическим вопросам и управления университетом, инвестиций и отношений с социально-экономической средой в стране и за рубежом; выполняет иные обязанности в соответствии с действующим законодательством.

## **II. Выборы членов Совета по стратегическому развитию ТГУ им. Гр. Цамблака из числа титулованных дидактических кадров университета**

24. Выборы проводятся тайным голосованием общего собрания штатных работников и представителей студентов в Сенате.

25. В соответствии со ст.104, п.2 (б) Кодекса об образовании, в состав Совета по стратегическому развитию должны быть включены два члена из рядов штатных

	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака
	Система менеджмента качества
	Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета.

педагогических работников (дидактические кадры), выбранные на конкурсной основе, не занимающие руководящие должности и не являющиеся членами Сената.

26. Решение об объявлении конкурса на замещение этих 2 мест из числа титулованных дидактических кадров в Совет по стратегическому развитию университета принимается открытым голосованием на Сенате по предложению ректора в одной из следующих ситуаций:

- в случае создания Совета по стратегическому развитию;
- не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Совета;
- на протяжении одного триместра с момента освобождения от занимаемой должности и прекращения мандата одного из членов Совета, избранного из числа титулованных дидактических кадров.

27. Общие требования к кандидатам, участвующим в конкурсе:

- обладают научными и научно-педагогическими званиями, являются титулованными преподавателями одной из кафедр университета, не занимают руководящие должности и не являются членами Сената;
- не превышают пенсионный возраст (п.35 Решения Парламента РМ №854 от 21.09.2010 года).

28. Выборы организуются конкурсной комиссией Сената, которая регистрирует кандидатов и курирует проведение конкурса.

29. По решению Сената конкурсная комиссия принимает решение рекомендовать или не рекомендовать Сенату данных лиц для избрания 2 титулованных дидактических кадров членами Совета по стратегическому развитию. Заключение должно обязательно содержать план проведения выборов и требования к кандидатам. Вся информация размещается на сайте университета.

30. Выборы состоятся в случае регистрации не менее 3-х кандидатов.

30. Кандидатуры для членов Совета по стратегическому развитию должны быть предложены:

- кафедрами;
- университетскими титулованными дидактическими кадрами;
- выдвижением собственной кандидатуры титулованными дидактическими кадрами.

31. Выборы членов Совета по стратегическому развитию университета проводятся следующим образом:


Приказом ректора создается и утверждается состав избирательной комиссии по выдвижению кандидатур в состав Совета по стратегическому развитию университета.

Председатель конкурсной комиссии:

- назначает 2-3 членов для проведения выборов 2-х членов Совета по стратегическому развитию.

Комиссия:

- обеспечивает и контролирует проведение конкурса;  
- информирует о конкурсе и размещает информацию на сайте университета;  
- регистрирует в течение недели со дня объявления конкурса кандидатуры для участия в конкурсе по выбору 2-х членов Совета по стратегическому развитию университета из числа

	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака
	Система менеджмента качества
	Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета.

титулованных дидактических кадров (на основании протоколов заседаний кафедр и заявлений дидактических кадров из числа членов академического сообщества);

- утверждает предложенные на конкурс кандидатуры;
- объявляет за 3 дня до общего собрания членам кафедр и представителям студенчества в Сенате фамилии кандидатов;
- организует и проводит общее собрание из штатного педагогического персонала университета и представителей студенчества в Сенате.

32. На общем собрании могут присутствовать:

- дидактические кадры и вспомогательный персонал кафедр;
- представители студенчества в Сенате.

33. Список штатных дидактических кадров, также студентов из Сената с правом голоса предоставляется кафедрами до начала процедуры выборов.

34. На общее собрание каждый кандидат в алфавитном порядке представляет CV.

35. Голосование проходит в течение одного рабочего дня и считается действительным, если на нем присутствовало 2/3 членов из списка.

36. Организация и проведение голосования осуществляется с соблюдением принципов законности, автономии вуза, прозрачности, ответственности, соблюдения прав научно-педагогического персонала и этических норм.

37. Если первый тур признан недействительным по причине участия менее 2/3, через три дня организуется второй тур между теми же кандидатами и считается действительным, если участвует простое большинство (50% и 1 голос) из числа избирателей.

38. Для организации голосования общее собрание выбирает из числа членов собрания, путем открытого голосования счетную комиссию.

39. Общее собрание штатных педагогических работников кафедр и представителей студенчества в Сенате тайным голосованием выражает свое мнение «за» и «против» для рекомендации кандидатов в Совет по стратегическому развитию. В бюллетень для голосования включены все кандидаты. Форма бюллетеней утверждается конкурсной комиссией. Все бюллетени должны быть одинаковыми по размеру и на обратной стороне проставлена печать университета.

40. Каждый член общего собрания голосует за 2 кандидатов из бюллетеней. Считается бюллетень недействительным в случаях:


- голосования «за» больше, чем 2 кандидатов;
- не было проголосовано ни за одного кандидата.

41. Каждый член общего собрания имеет право на 2 голоса. Не разрешается:

- передача права голоса;
- предварительное голосование;
- голосование в другом месте.

42. В случае, если были поданы более 3 кандидатур и в 1 туре только один или никто из кандидатов не получил большинства голосов, организуется второй тур, в котором примут



	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака
	Система менеджмента качества
	Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета.

участие первые 3 кандидата (если оба места считаются вакантными) или первые 2 кандидата (если вакантным останется одно место), которые набрали больше голосов, но меньше, чем простое большинство в 1 туре.

43. После II тура объявляются победителями первые два кандидата или первый, если остается только одно вакантное место, которые набрали большее количество голосов.

44. В случае, если кандидатуры входят во второй тур с одинаковым количеством голосов на вакантное место, голосование повторяется только для этих кандидатов до тех пор, пока один из них не наберет большее количество голосов.

45. Конкурсная комиссия создает благоприятные условия для проведения голосования.

46. Решение общего собрания (протоколы счетной комиссии), утвержденное путем открытого голосования по рекомендации кандидатов в состав Совета по стратегическому развитию, передается конкурсной комиссией в течение 2-х дней в Сенат университета.

### **III. Организация и проведение выборов членов ССИР из числа членов Сената ТГУ**

47. Председатель Сената инициирует процесс делегирования двух членов ССИР, являющиеся внешними экспертами путем включения вопроса о выборах в повестку заседания Сената.

48. Каждый член Сената имеет право выдвигать кандидатов в состав ССИР, в обязательном порядке указав особые заслуги кандидата в письменном виде в форме доклада. Кроме того, необходимо представить декларацию кандидата о согласии участвовать в конкурсе по выборам внешнего эксперта.

49. Голосование осуществляется общим прямым голосованием, открытым и свободно выраженным.

50. Секретарь несет ответственность за подсчет голосов. Первые два кандидата, набравшие большинство голосов, объявляются избранными членами ССИР.

51. После выборов Председатель Сената вносит проект решения на голосование членов Сената, подтверждающее делегирование двух внешних экспертов в состав ССИР.

52. Секретарь Сената подготавливает портфолио, которое включает:

- а) протокол заседания Сената, на котором присутствуют делегированные кандидаты ССИР;
- б) Решение Сената о делегировании внешних экспертов ССИР;
- в) Краткая характеристика каждого кандидата, избранного в ССИР;
- г) Декларация каждого кандидата, избранного в состав ССИР в качестве подтверждения, что он принимает решение о согласии быть в составе ССИР в качестве внешнего эксперта.