

	Министерство просвещения, культуры и исследований Республики Молдова		
	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака		
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
	<b>Регламент об условиях проведения выбора членов ССИР ТГУ из числа титулованных дидактических кадров университета</b>	СМК-№ 79	Ред.01

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании Сената ТГУ  
(протокол № 9 от 15.05.2015 г.)

Ректор университета  
доц. д-р Мария Пасларь  
  
« 15 » 05 2015 г.



## РЕГЛАМЕНТ

**об условиях проведения выбора членов Совета по стратегическому институциональному развитию Тараклийского государственного университета имени Григория Цамблака из числа титулованных дидактических кадров университета**

Тараклия, 2015 г.

## Регламент

### **об условиях проведения выборов членов Совета по стратегическому развитию Тараклийского государственного университета имени Григория Цамблака из числа титулованных дидактических кадров университета.**

1. Регламент об условиях проведения выборов членов Совета по стратегическому развитию университета из числа титулованных дидактических кадров (далее Регламент) устанавливает требования, условия организации и проведения конкурса на замещение руководящих должностей в университете и разработан в соответствии с нормативными актами:

- Трудовой Кодекс Республики Молдова (№154 от 28.03.2003 года);
- Кодекс об образовании (№152 от 17.07.2014 года).

2. Выборы проводятся тайным голосованием общего собрания штатных работников и представителей студентов в Сенате.

3. В соответствии со ст.104, п.2 (б) Кодекса об образовании, в состав Совета по стратегическому развитию должны быть включены два члена из рядов штатных педагогических работников (дидактические кадры), выбранные на конкурсной основе, не занимающие руководящие должности и не являющиеся членами Сената.

4. Решение об объявлении конкурса на замещение этих 2 мест из числа титулованных дидактических кадров в Совет по стратегическому развитию университета принимается открытым голосованием на Сенате по предложению ректора в одной из следующих ситуаций:

- в случае создания Совета по стратегическому развитию;
- не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Совета;
- на протяжении одного триместра с момента освобождения от занимаемой должности и прекращения мандата одного из членов Совета, избранного из числа титулованных дидактических кадров

5. Общие требования к кандидатам, участвующим в конкурсе:

- обладают научными и научно-педагогическими званиями, являются титулованными преподавателями одной из кафедр университета, не занимают руководящие должности и не являются членами Сената;
- не превышают пенсионный возраст (п.35 Решения Парламента РМ №854 от 21.09.2010 года)

6. Выборы организуются конкурсной комиссией Сената (до разработки Хартии университета), которая регистрирует кандидатов и курирует проведение конкурса.

7. По решению Сената конкурсная комиссия принимает решение рекомендовать или не рекомендовать Сенату данных лиц для избрания 2 титулованных дидактических кадров членами Совета по стратегическому развитию. Заключение должно обязательно содержать план проведения выборов и требования к кандидатам. Вся информация размещается на сайте университета.

8. Выборы состоятся в случае регистрации не менее 3-х кандидатов.

9. Кандидатуры для членов Совета по стратегическому развитию должны быть предложены:

- кафедрами;
- университетскими титулованными дидактическими кадрами;
- выдвижением собственной кандидатуры титулованными дидактическими кадрами.

10. Выборы членов Совета по стратегическому развитию университета проводятся следующим образом:

Приказом ректора создается и утверждается состав избирательной комиссии по выдвижению кандидатур в состав Совета по стратегическому развитию университета.

Председатель конкурсной комиссии:

- назначает 2-3 членов для проведения выборов 2-х членов Совета по стратегическому развитию.

Комиссия:

- обеспечивает и контролирует проведение конкурса;
- информирует о конкурсе и размещает информацию на сайте университета;
- регистрирует в течение недели со дня объявления конкурса кандидатуры для участия в конкурсе по выбору 2-х членов Совета по стратегическому развитию университета из числа титулованных дидактических кадров (на основании протоколов заседаний кафедр и заявлений дидактических кадров из числа членов академического сообщества);
- утверждает предложенные на конкурс кандидатуры;
- объявляет за 3 дня до общего собрания членам кафедр и представителям студенчества в Сенате фамилии кандидатов;
- организует и проводит общее собрание из штатных педагогических работников университета и представителей студенчества в Сенате.

11. На общем собрании могут присутствовать:

- дидактические кадры и вспомогательный персонал кафедр;
- представители студенчества в Сенате.

12. Список штатных дидактических кадров, также студентов из Сената с правом голоса предоставляется кафедрами до начала процедуры выборов.

13. На общее собрание каждый кандидат в алфавитном порядке представляет CV.

14. Голосование проходит в течение одного рабочего дня и считается действительным, если на нем присутствовало 2/3 членов из списка.

15. Если первый тур признан недействительным по причине участия менее 2/3, через три дня организуется второй тур между теми же кандидатами и считается действительным, если участвует простое большинство (50% и 1 голос) из числа избирателей.

16. Для организации голосования общее собрание выбирает из числа членов собрания, путем открытого голосования счетную комиссию.

17. Общее собрание штатных педагогических работников кафедр и представителей студенчества в Сенате тайным голосованием выражает свое мнение «за» и «против» для рекомендации кандидатов в Совет по стратегическому развитию. В бюллетень для голосования включены все кандидаты. Форма бюллетеней утверждается конкурсной комиссией. Все бюллетени должны быть одинаковыми по размеру и на обратной стороне проставлена печать университета.

18. Каждый член общего собрания голосует за 2 кандидатов из бюллетеней. Считается бюллетень недействительным в случаях:

- голосования «за» больше, чем 2 кандидатов;
- не было проголосовано ни за одного кандидата.

19. Каждый член общего собрания имеет право на 2 голоса. Не разрешается:

- передача права голоса;
- предварительное голосование;
- голосование в другом месте.

20. В случае, если были поданы более 3 кандидатур и в 1 туре только один или никто из кандидатов не получил большинства голосов, организуется второй тур, в котором примут участие первые 3 кандидата (если оба места считаются вакантными) или первые 2 кандидата (если вакантным останется одно место), которые набрали больше голосов, но меньше, чем простое большинство в 1 туре.

21. После II тура объявляются победителями первые два кандидата или первый, если остается только одно вакантное место, которые набрали большее количество голосов.

22. В случае, если кандидатуры входят во второй тур с одинаковым количеством голосов на вакантное место, голосование повторяется только для этих кандидатов до тех пор, пока один из них не наберет большее количество голосов.

23. Конкурсная комиссия создает благоприятные условия для проведения голосования.

24. Решение общего собрания (протоколы счетной комиссии), утвержденное путем открытого голосования по рекомендации кандидатов в состав Совета по стратегическому развитию, передается конкурсной комиссией в течение 2-х дней в Сенат университета.