

	Министерство просвещения, культуры и исследований Республики Молдова	
	Тараклийский государственный университет имени Григория Цамблака	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение по организации и функционированию руководящих органов ТГУ	СМК-№ 82 Ред. 02

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании Сената ТГУ  
(протокол № 10 от 30.06.2015 г.)

Ректор университета  
доц. д-р Мария Пасларь  
  
01.07.2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
по организации и функционированию руководящих органов  
Тараклийского государственного университета  
имени Григория Цамблака

Тараклия, 2015 г.

## **1. Общие положения**

1. Данный Регламент разработан в соответствии с Кодексом об образовании №152 от 17 июля 2014 года и устанавливает нормативно-правовую базу организации и функционирования руководящих кадров в Тараклийском государственном университете имени Григория Цамблака (далее Регламент).

2. Система руководящих органов ТГУ состоит из Сената, совета по стратегическому институциональному развитию университета, Ученого Совета, административного совета и ректора университета.

3. Руководящий состав ТГУ состоит из ректора, проректора, заведующего кафедрой.

4. Оперативное руководство учебным заведением обеспечивается ректором при помощи проректоров и при поддержке административного совета.

5. Ректор является исполнителем бюджета высшего учебного заведения.

6. Ректор избирается общим собранием штатных педагогических и научных работников и представителей студентов в Сенате большинством голосов участников собрания. По итогам выборов, в срок не позднее 3 месяцев, ректор утверждается в должности по приказу учредителя. Выборы ректора организуются в соответствии с Регламентом, утвержденным Министерством просвещения.

7. Не позднее 6 месяцев со дня вступления в должность ректор назначает проректоров на период своих полномочий. Количество проректоров в университете устанавливается согласно Хартии университета, утвержденного Сенатом.

8. Должности ректора, проректора могут замещаться одним тем же лицом не более двух сроков подряд по пять лет каждый.

9. Должности заведующих кафедрами занимаются через конкурс согласно регламенту университета, в течении 6 месяцев с момента объявления должности вакантным.

10. Руководящий персонал ТГУ может совмещать научно-дидактические и научные должности в соответствии с законом о труде и регламентом университета.

### **II. Сенат ТГУ. Выборы членов сената.**

11. Сенат ТГУ является высшим коллективным органом управления.

12. Сенат обладает следующими полномочиями и функциями:

- 1) обеспечивает соблюдения принципа академической свободы и вузовской автономии;
- 2) разрабатывает и утверждает Хартию университета;
- 3) утверждает План стратегического институционального развития университета;
- 4) утверждает бюджет университета;
- 5) разрабатывает и утверждает методологии и регламенты по организации академической, исследовательской и художественно-творческой деятельности и программ

университета, а также регламентов и методологии по подбору, приему на работу и оцениванию дидактических кадров;

6) утверждает организационную и функциональную структуру учебного заведения;

7) разрабатывает и утверждает регламент по выборам ректора на базе Типового положения, утвержденного Министерством просвещения РФ;

8) утверждает, без права изменения, список членов Совета по стратегическому развитию университета.

13. Члены Сената университета избираются тайным прямым голосованием научно-педагогическим составом и непедагогическим составом, студентами, избранными студенческим советом, представителями профсоюзов, избранные от профсоюзной организации в соответствии с Положением. Членами Сената по должности являются ректор, проректоры и заведующие кафедрами.

14. Общее число членов Сената устанавливается на основе принципа пропорционального представительства, согласно Хартии университета не превышая 101 члена.

15. Студенты, представители в Сенате, составляют  $\frac{1}{4}$  от числа членов Сената.

16. Срок полномочия Сената 5 лет. Срок полномочий мандатов студентов – членов Сената – 1 год.

17. За 30 дней до истечения срока полномочий Сената объявляется процесс выборов нового состава Сената, создается избирательная комиссия, сформированная из представителей кафедр, профсоюзной организации университета, выбранные путем голосования в соответствующих подразделениях. Избирательная комиссия выбирает председателя и секретариат. Состав избирательной комиссии, председатель и секретариат утверждается решением Сената на 5 лет. Протоколы о выборах членов Сената избирательной комиссией хранятся на протяжении всей деятельности Сената.

18. Избирательная комиссия разрабатывает и публикует дату выборов членов Сената. Выборы не могут проводиться раньше 14 дней с момента их объявления.

19. Представители педагогических и научных кадров в Сенат избираются на общем собрании профессорско-преподавательского состава путем тайного и прямого голосования. Представители вспомогательного персонала и студентов избираются профсоюзами и студенческим советом в установленном порядке. Результаты оформляются протоколом избирательной комиссии.

20. Для соблюдения сроков и порядка проведения выборов обязательно присутствие хотя бы одного члена избирательной комиссии.

21. Протоколы результатов выборов членов Сената должны быть предоставлены в течении 5 дней после завершения избирательного процесса на заседание Сената университета для

утверждения результатов выборов и принятия решения по формированию нового состава Сената.

22. Председателем Сената является ректор. Секретарь Сената избирается Сенатом в соответствии с университетским регламентом.

### **Ш. Совет по стратегическому институциональному развитию.**

23. Совет по стратегическому институциональному развитию университета является руководящим органом, который созывается не реже одного раза в три месяца или по мере необходимости по инициативе председателя или не менее 1/3 членов Совета.

24. Совет по стратегическому институциональному развитию имеет следующие полномочия и функции:

а) координирует разработку Плана по стратегическому развитию университета, включающего общее видение, миссию, стратегию развития университета, основные мероприятия на период не менее 5 лет и предоставляет его на Сенат для утверждения;

б) осуществляет мониторинг, оценку эффективности использования финансовых ресурсов и представляет Сенату на утверждение проект бюджета университета;

в) утверждает типовой договор на обучение и размер платы на обучение;

г) обеспечивает университетский менеджмент в отношении прав интеллектуальной собственности и трансфера технологий;

д) принимает решение по следующим вопросам:

- развитие и укрепление имущества университета - не менее, чем 2/3 голосов членов Совета;
- открытие и закрытие образовательных программ – не менее, чем 2/3 голосами членов;
- методология оплаты труда и стимулирования персонала;
- предпринимательская деятельность, публично-частное партнерство и сотрудничество с деловой средой;
- вступление в консорциумы и слияние с другими учреждениями высшего образования;
- организует и проводит выборы на пост ректора в соответствии с университетским регламентом об организации и проведении выборов.

25. Совет по стратегическому институциональному развитию состоит из 9 членов, среди которых:

- 3 – назначаемых: министерством просвещения – 1, Министерство финансов - 1, учредителем - 1. Назначенные члены Совета не могут быть работниками соответствующих министерств;

- 2 члена Совета из числа штатных педагогических работников, которые не занимают руководящие должности и не являются членами Сената, избранные путем тайного голосования общим собранием кафедр и представителей студенчества в Сенате;
- 2 делегируемых от Сената члена, являющихся внешними экспертами и которые не могут быть штатными работниками университета;
- ректор;
- проректор, отвечающий за финансовые вопросы.

26. Состав Совета по стратегическому институциональному развитию должны быть включены экономисты и юристы. Лицо, назначенное министерством финансов, должно обладать специальными компетенциями в области мониторинга и финансового аудита.

27. При формировании Совета по стратегическому институциональному развитию университета должен соблюдаться принцип гендерного равенства.

28. Для назначения членов ССИР со стороны Министерства просвещения, Министерства финансов и учредителя, ректор ТГУ пишет соответствующие ходатайства.

29. Члены Совета по стратегическому институциональному развитию университета назначаются на 5 лет.

30. Для избрания членов ССИР из числа штатных педагогических кадров назначается по одному представителю кафедры в комиссию для организации и проведения выборов в ССИР представителей кафедры. Комиссия кафедр выбирает председателя и секретаря, готовят протокол, к которому прилагают протоколы заседания кафедры. Ректор ТГУ на базе протоколов комиссий кафедр издает приказ по выборам членов ССИР из числа штатных педагогических кадров

31. Председатель Совета по стратегическому институциональному развитию выбирается членами Совета. Сотрудники университета не могут быть избраны на должность председателя Совета.

32. Члены Совета по стратегическому институциональному развитию университета, выдвинутые университетом, получают ежемесячные вознаграждение, за исключением ректора и проректора. Вознаграждение для членов Совета, выдвинутым университетом производится из бюджета университета, а для членов Совета, назначенных министерствами и учредителем – из бюджета учредителя. Вознаграждение производится в размере средней месячной зарплаты по экономике для членов Совета и 2 среднемесячные зарплаты по экономике для председателя Совета.

Вознаграждение членов ССИР, делегированных ТГУ (общим собранием профессорско-преподавательского состава и Сенатом) производится на основании представленного отчета по выполненной работе.

33. В случае ненадлежащего выполнения возложенных функций на членов Стратегического совета, выдвинутые Сенатом университета или общим собранием штатных педагогических работников, они могут быть отозваны из состава Стратегического совета до истечения срока полномочий по инициативе простого большинства членов органа, делегирующего лицо в Совет.

34. Выдвижение новых членов Совета проводится в соответствии с Регламентом об условиях проведения выборов членов ССИР ТГУ.

35. Члены Совета по стратегическому институциональному развитию университета несут ответственность за принятые решения в соответствии с действующим законодательством.

36. Сенат университета инициирует процедуру по назначению новых членов совета по стратегическому развитию университета не позднее 30 дней до истечения срока полномочий членов совета.

#### **1У. Административный совет**

37. Оперативное руководство университетом обеспечивает ректор при содействии проректоров и при поддержке административного совета.

38. Административный совет сформирован из ректора, проректоров, заведующих кафедрами, главный бухгалтер, начальник учебного отдела.

37. Ректор может приглашать на заседание админсовета председателя профкома, председателя студенческого совета, другого работника университета или извне.

#### **У. Руководящий персонал.**

39. Должности заведующих кафедрами занимаются на конкурсной основе сроком на 5 лет. То же лицо может занимать должность заведующего кафедрой два последовательных периода по 5 лет.

40. Ректор инициирует с помощью конкурсной комиссии, утвержденной сенатом, конкурс на занятие должности заведующего кафедрой согласно университетскому регламента в течение 6 месяцев с момента объявления данной должности вакантной.

41. Одно и то же лицо не может занимать две руководящие должности одновременно.

#### **Специальные положения**

42. Состав избирательной комиссии, а также состав Сенат университета, в случае необходимости, ежегодно пополняется представителями соответствующих подразделений.