



Министерство просвещения Республики Молдова
Тараклийский государственный университет
имени Григория Цамблака
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
КОДЕКС
профессиональной этики
педагогического коллектива ТГУ

СМК-№54 Ред.01

УТВЕРЖДЕН

на заседании Сената ТГУ

«08» 09-2017 г.,
протокол № 1

Ректор университета
доц.д-р М.Пасларь

09.2017 г.



КОДЕКС
профессиональной этики педагогического коллектива
ТГУ

Тараклия, 2017

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Сфера регулирования

1) Кодекс профессиональной этики педагогического персонала Тараклийского государственного университета имени Григория Цамблака их работников (именуемый в дальнейшем Кодекс) разработан в соответствии с частями (6)-(8) статьи 135 Кодекса об образовании №152 от 17.07.2014 г., утвержденного Парламентом Республики Молдова и опубликованного в Официальном мониторе Республики Молдова № 319-324 от 24.10.2014 г., статья 634.

2) Кодекс профессиональной этики преподавателей является локальным нормативным актом который определяет морально-этические принципы, нормы, правила поведения и делового общения в университете.

2. Цель и задачи Кодекса

1) ЦЕЛЬЮ настоящего Кодекса является:

- а) определение стандартов и правил поведения для руководящих, педагогических и вспомогательных педагогических работников ТГУ;
- б) повышение престижа и консолидация полномочий руководящих, педагогических и вспомогательных педагогических работников;
- в) установление единых стандартов поведения педагогических работников.

2) Цели Кодекса могут быть достигнуты путем реализации следующих ЗАДАЧ:

- а) повышение уровня самодисциплины лиц, ответственных за обучение и образование, путем принятия на себя обязательств по выполнению положений настоящего Кодекса;
- б) поддержание высокого уровня профессионализма при исполнении своих должностных обязанностей;
- в) качественное улучшение взаимоотношений между участниками процесса обучения;
- г) сведение к минимуму неадекватных и/или порочных практик, которые могут возникнуть в образовательной среде.
- д) повышение вовлеченности персонала, осуществляющего образовательную деятельность;
- е) содействие продвижению и проявлению ценностей и принципов, применимых в образовательной среде, которые могут быть привнесены и в социальную сферу;
- ж) привлечение внимания общественности с целью защиты образовательных ценностей.

3. Действие Кодекса

1) Кодекс регулирует профессиональные взаимоотношения педагогических работников и действует как в качестве морального договора между студентами и научно-педагогическим персоналом.

2) Весь научно-педагогический персонал ТГУ обязан знать, соблюдать и применять положения настоящего Кодекса. Текст Кодекса размещается на официальном сайте университета.

II. ПРИНЦИПЫ И НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

4. Принципы

Работники Тараклийского госуниверситета, ответственные за обучение и образование, в частности научно-педагогический персонал и вспомогательно-педагогический, при осуществлении профессиональной деятельности должны руководствоваться следующими принципами:

- a) преданность профессии педагога;
- b) проявление профессионализма во взаимоотношениях с о студентами;
- c) уважительное отношение к уникальности и различиям студентов;
- d) сотрудничество с коллегами, студентами;
- e) порядочность, моральная и профессиональная добросовестность;
- f) отзывчивость к нуждам студентов;
- g) ответственность перед руководством ТГУ, педагогическим коллективом и представителями студенчества;
- h) эффективность и результативность;
- i) объективность и справедливость.

5. Обязательное знание и применение норм поведения

В целях обеспечения качественного образования руководящие, педагогические и вспомогательные педагогические работники ТГУ обязаны знать, соблюдать и применять ряд норм поведения. Данные нормы включают в себя:

- a) взаимоотношения со студентами;
- b) взаимоотношения с коллегами;
- d) управленческое поведение;
- e) взаимоотношения с местным сообществом.

6. Нормы поведения во взаимоотношениях со студентами

Во взаимоотношениях со студентами руководящий, педагогический и вспомогательный педагогический персонал ТГУ должен соблюдать и применять следующие нормы поведения:

- 1) недопущения унижающих достоинство видов обращения или наказания, а также любых форм дискриминации и применения физического или психического насилия;
- 2) обеспечения защиты каждого студента путем изобличения любых форм физического насилия, дискриминации, злоупотребления, пренебрежительного отношения или эксплуатации студентов;
- 3) запрета любых форм сексуального, эмоционального или духовного насилия;
- 4) защита персональных данных студентов;

5) ответственность в части достижения студентами стандартов показателей, предусмотренных национальным куррикулумом;

6) запрет шовинистской, националистической, политической, религиозной, милитаристской пропаганды в ходе учебного процесса, а также запрет вовлечения студентов в действия политического характера (митинги, демонстрации, пикеты) лицами, ответственными за обучение и образование в ТГУ;

6) исключение из взаимоотношений со студентами любых форм дискриминации, обеспечение равенства шансов и продвижение принципов инклюзивного образования;

7) уважение человеческого достоинства и признание личных заслуг каждого студента;

8) запрет любых действий, способствующих возникновению коррупции:

а) прием либо требование от студента каких-либо материальных благ и иных неподобающих выгод (денежных сумм, подарков или услуг), вне зависимости от их заявленного назначения;

б) инициирование или организация процесса сбора со студентов каких-либо материальных благ и иных неподобающих выгод;

в) принуждение к покупке учебников, не включенных в Схему найма и/или дополнительных учебных пособий;

г) принуждение к участию в мероприятиях, не входящих в куррикулум, за отдельную плату, подарки или другие выгоды;

д) искажение результатов любого рода оценки в обмен на деньги, материальные блага или иные неподобающие выгоды;

е) злоупотребление властью и фаворитизм в ходе процесса обучения и оценки;

ж) проведение дополнительных занятий за отдельную плату с собственными студентами.

7. Нормы поведения во взаимоотношениях с коллегами

Во взаимоотношениях с коллегами руководящие, педагогические и вспомогательные педагогические работники ТГУ должны соблюдать и применять следующие нормы поведения:

1) укрепление коллегиальных отношений:

а) профессиональные взаимоотношения должны основываться на уважении, порядочности, солидарности, сотрудничестве, корректности, терпимости, избегании очернения, взаимопомощи, конфиденциальности, добросовестной конкуренции;

б) поощрение распространения профессиональных знаний в целях достижения наивысших стандартов качества педагогической деятельности; осуществление менторской деятельности, в ходе которой лицо, обладающее определенным опытом (ментор), предоставляет поддержку и помочь, а также свои опыт и знания другому лицу с целью содействовать его профессиональному развитию и приобретению данным лицом навыков или знаний;

в) руководящий, педагогический и вспомогательный педагогический

персонал должен избегать любых форм дискриминации во взаимоотношениях с коллегами;

г) руководящий, педагогический и вспомогательный педагогический персонал должен избегать ущемления свободы выражения мнения при осуществлении профессиональной деятельности;

д) в ходе заседаний, формальных и неформальных встреч, торжественных мероприятий, организованных в ТГУ, следует избегать обсуждения тем, касающихся политических и религиозных убеждений;

2) повышение престижа и авторитета работников ТГУ, который предполагает:

а) руководящий, педагогический и вспомогательный педагогический персонал университета должен избегать ущемления профессионального и/или социального имиджа любого другого представителя учебного заведения посредством утверждений, оценок или действий, за исключением случаев, предусмотренных и оговоренных действующими нормативными актами (оценкой персонала, дисциплинарной комиссией, комиссией по этике и т.д.);

б) поощрение реакции общества в виде права на ответное слово, публичное обсуждение, свободу собраний и т.д. в случаях, когда определенная ситуация, созданная членами образовательного сообщества или любым другим лицом, не входящим в данное сообщество, ущемляет имидж ТГУ, а также имидж любого лица, являющегося членом образовательного сообщества;

3) устранение факторов, способствующих возникновению коррупции или действий, связанных с коррупцией:

а) оценка профессиональных навыков должна осуществляться исключительно на основании критериев, отражающих достижения и профессиональные результаты;

б) вся деятельность работников ТГУ, ответственных за обучение и образование, должна предусматривать возможность доступа к информации, представляющей интерес для всех работников ТГУ ;

в) исключение интеллектуального мошенничества и plagiarisma;

г) работникам ТГУ, ответственным за обучение и образование, запрещается обращаться с просьбой об оказании каких бы то ни было личных услуг к коллегам, проходящим или ожидающим прохождения процесса оценки, трудоустройства или продвижения по службе;

д) лица, назначенные в комиссию по оценке результатов обучения, оценке результатов университетских соревнований и конкурсов, оценке деятельности педагогических и руководящих работников, в комиссию по приему на работу, аттестации, поощрению или наказанию персонала, обязаны заявить о наличии конфликта интересов.

4) Внешний вид сотрудника при посещении университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к университету соответствовать общепринятым деловому стилю который отличают официальность сдержанность, традиционность, аккуратность.

8.Нормы поведения руководящих работников

- 1) Руководящие работники университета должны соблюдать и применять следующие нормы поведения:
- а) соблюдение критериев эффективного управления ресурсами;
 - б) продвижение специфических профессиональных и моральных стандартов;
 - в) объективное применение правовых и этических норм;
 - г) корректная оценка в соответствии с положениями должностных инструкций;
 - д) качественный отбор педагогических и вспомогательных педагогических работников в соответствии с действующим законодательством;
 - е) запрет любой формы незаконного и/или незаконного принуждения с точки зрения занимаемой должности;
 - ж) отказ от любой формы злоупотребления при исполнении должности;
 - з) запрет любого рода домогательств в отношении педагогических работников вне зависимости от статуса и должности домогающегося лица;
 - и) исполнение полномочий вышестоящего лица исключительно с точки зрения оценки, контроля, руководства, а также предоставления корректных и объективных консультаций в области управления;
- 2) защита персональных данных студентов и работников ТГУ;
- 3) осуществление противокоррупционных действий:
- а) выявление и наказание работников, принимающих либо требующих от студентов деньги, подарки либо услуги, вне зависимости от их заявленного назначения;
 - б) выявление и наказание работников, подталкивающих студентов к созданию формальных или неформальных фондов групп, образовательных учреждений;
 - в) выявление и разрешение случаев конфликта интересов, а также наказание работников, не заявивших о наличии конфликта интересов;
 - г) ведение бухгалтерского учета всех материальных средств, полученных в виде пожертвований от физических или юридических лиц.

9. Нормы поведения во взаимоотношениях с публичными учреждениями и представителями местных сообществ.

Во взаимоотношениях с публичными учреждениями и представителями местных сообществ руководящие, педагогические и вспомогательные педагогические работники ТГУ обязаны соблюдать и применять следующие нормы поведения:

- а) сотрудничество и партнерство с учреждениями/представителями местных сообществ должно быть направлено на обеспечение взаимопомощи с целью предоставления качественных образовательных услуг;
- б) сотрудничество и партнерство с неправительственными организациями, занимающимися образовательной деятельностью, должно основываться на взаимопомощи с целью предоставления качественных образовательных услуг;
- в) следует обеспечить ответственность и прозрачность при предоставлении информации публичным учреждениям, отвечающим за защиту прав студентов, в тех случаях, когда это необходимо из соображений защиты студента;

- г) партнерские отношения с хозяйствующими субъектами должны быть направлены на обеспечение взаимной поддержки с целью предоставления качественных образовательных услуг;
- д) в ходе сотрудничества и налаживания партнерских отношений с учреждениями/представителями местных сообществ неправительственные организации и хозяйствующие субъекты не должны участвовать в действиях, способных привести к религиозному прозелитизму, политической пристрастности, а также в действиях, подвергающих опасности физическое и моральное здоровье студентов либо способных содействовать их трудовой эксплуатации.

10. Действия, запрещенные для педагога

В ходе осуществления педагогической деятельности руководящим, педагогическим и вспомогательным педагогическим работникам ТГУ запрещается:

- а) употребление психотропных веществ и алкогольных напитков;
- б) заключение пари и организация азартных игр;
- в) использование имущества и материальной базы ТГУ в целях получения личных финансовых выгод;
- г) умышленное уничтожение имущества и материально-технической базы ТГУ;
- д) распространение материалов порнографического содержания;
- е) использование информационных материалов, оказывающих пагубное влияние на студентов;
- ж) организация действий, способных подвергнуть опасности жизнь и здоровье студентов или других лиц, находящихся в ТГУ;
- з) организация внеплановых внегрупповых и внеуниверситетских мероприятий без согласования с руководством ТГУ, а в случаях, предусмотренных нормативными документами, и с Министерством просвещения РМ.

СОГЛАСОВАНО:

**Проректор
по учебной деятельности**

Д.Г.ТЕРЗИ

**Председатель
Профкома ТГУ**

С.Г.ХОРОЗОВ

**Ответственная
за воспитательную работу**

В.Н.ВЕЛИКСАР