

УТВЕРЖДЕН НА ЗАСЕДАНИИ СЕНАТА:

Протокол № 6, от 10 07, 2022г.

унив. конф., д-р М.Л. ПАСЛАРЬ,
ректор ТГУ 



Отчет
о результатах анкетирования
работодателей выпускников педагогических
специальностей Тараклийского государственного
университета имени Григория Цамблака по анкете:
«Оценка удовлетворенности работодателей качеством
подготовки выпускников ТГУ имени Григория Цамблака»

ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН:


Гарановская И.И.,
инспектор ОМК

Отчет

о результатах анкетирования работодателей выпускников педагогических специальностей Тараклийского государственного университета имени Григория Цамблака по анкете: «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТГУ имени Григория Цамблака»

В период октябрь – ноябрь 2021 Отделом менеджмента качества ТГУ было проведено анкетирование работодателей выпускников ТГУ имени Григория Цамблака по анкете: «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТГУ имени Григория Цамблака». (Приложение №1)

Цель анкетирования: определение степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТГУ имени Григория Цамблака.

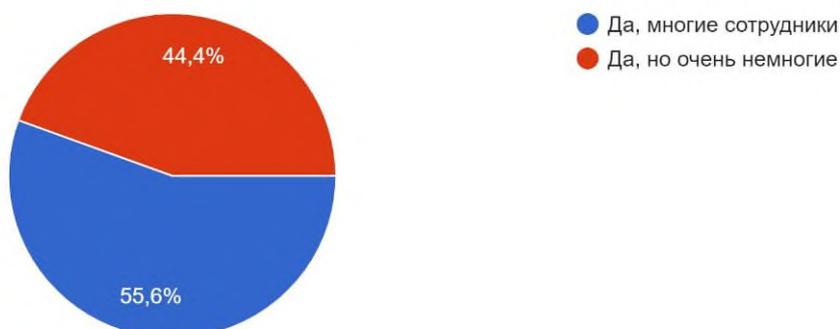
В анкетировании участвовало 9 организаций-работодателей.

Анкетирование проводилось посредством инструмента Google Forms и является анонимным. Ссылка на анкету (<https://forms.gle/rPRUs8FX2TE3TUPe8>) работодателям, директорам учебных заведений раннего образования, гимназий и лицеев района и г. Тараклия, была направлена централизованно Районным Управлением Образования, Культуры и Туризма, по запросу Тараклийского государственного университета имени Григория Цамблака.

Далее представлены результаты по каждому вопросу анкеты:

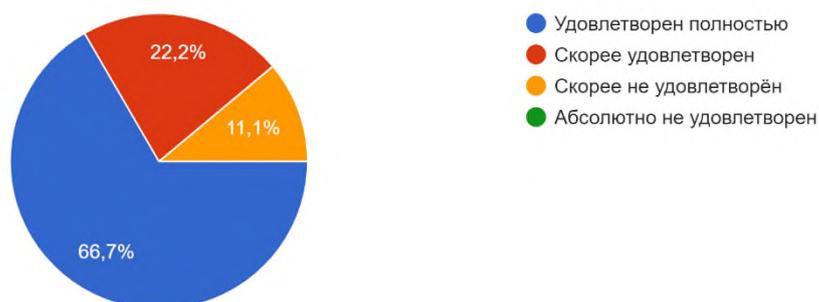
1. Работают ли в Вашей организации выпускники ТГУ им Григория Цамблака?

9 ответов



2. В какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки выпускников в целом?

9 ответов



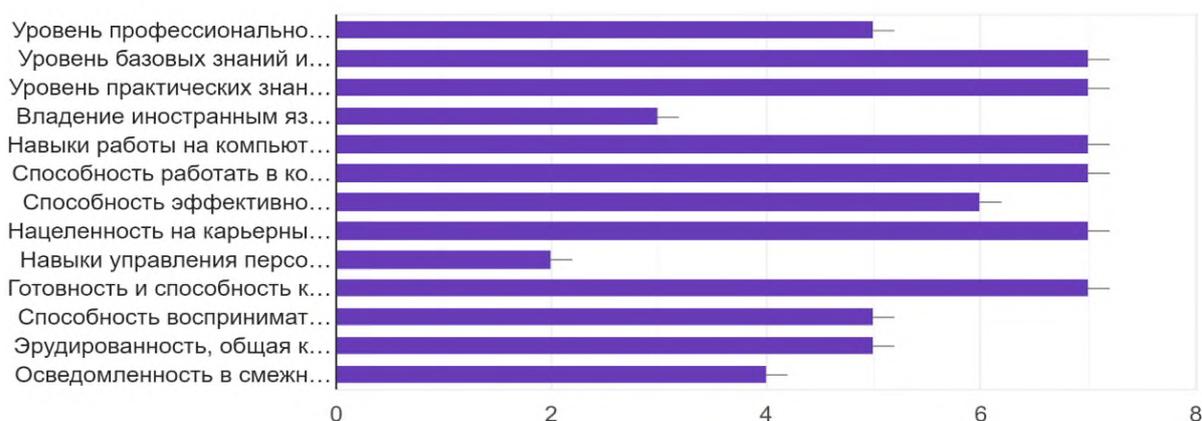
3. Укажите, пожалуйста, какие из ниже перечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры)

9 ответов

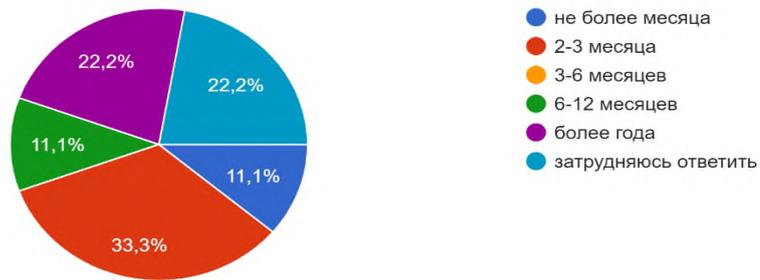


4. Дайте примерную оценку (от 1 до 10) уровню профессиональной подготовки, работающих у вас выпускников ТГУ

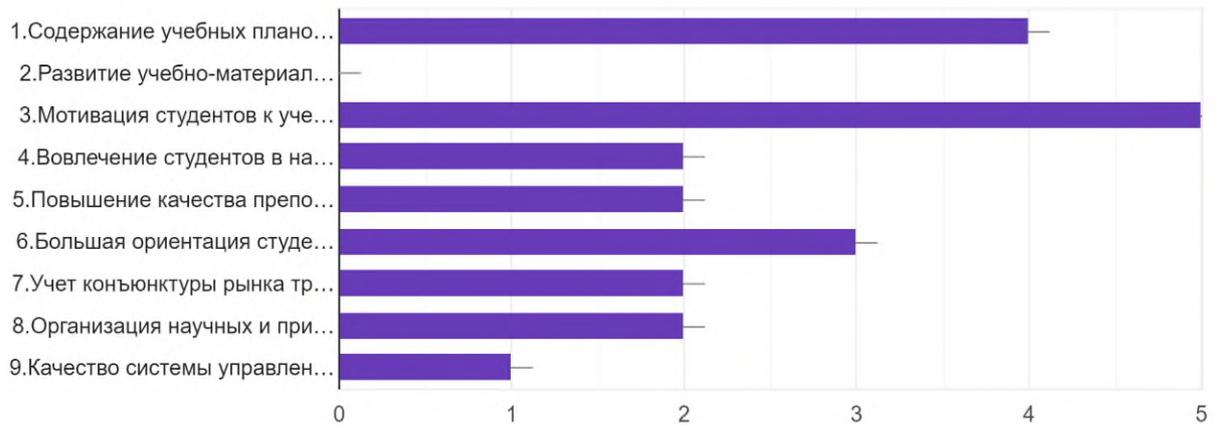
9 ответов



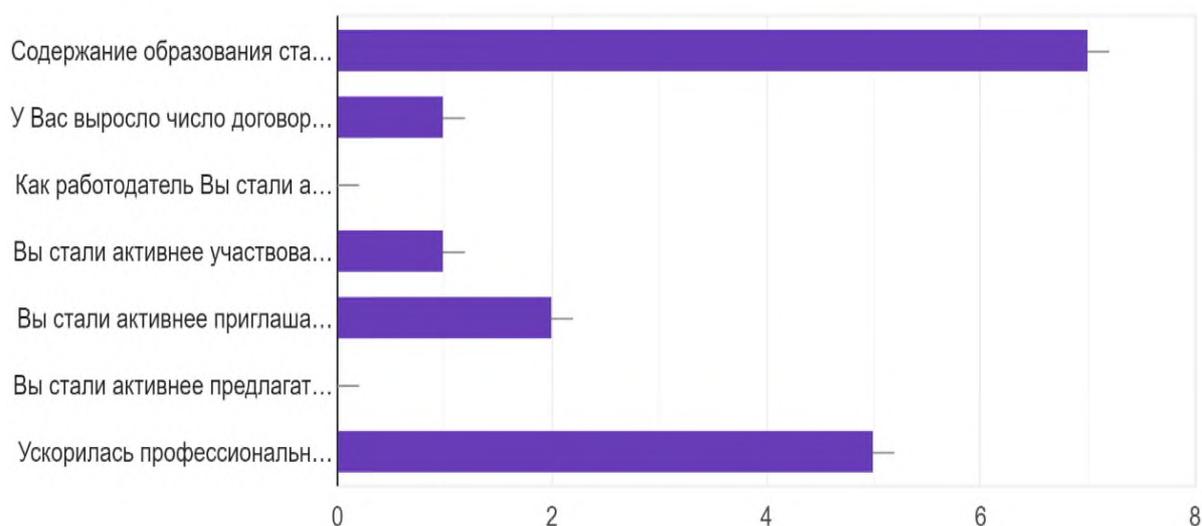
5. Сколько примерно времени уходит, как правило, на до обучения выпускников ТГУ им Григория Цамблака для превращения их в полноценных работников по своей специальности
 9 ответов



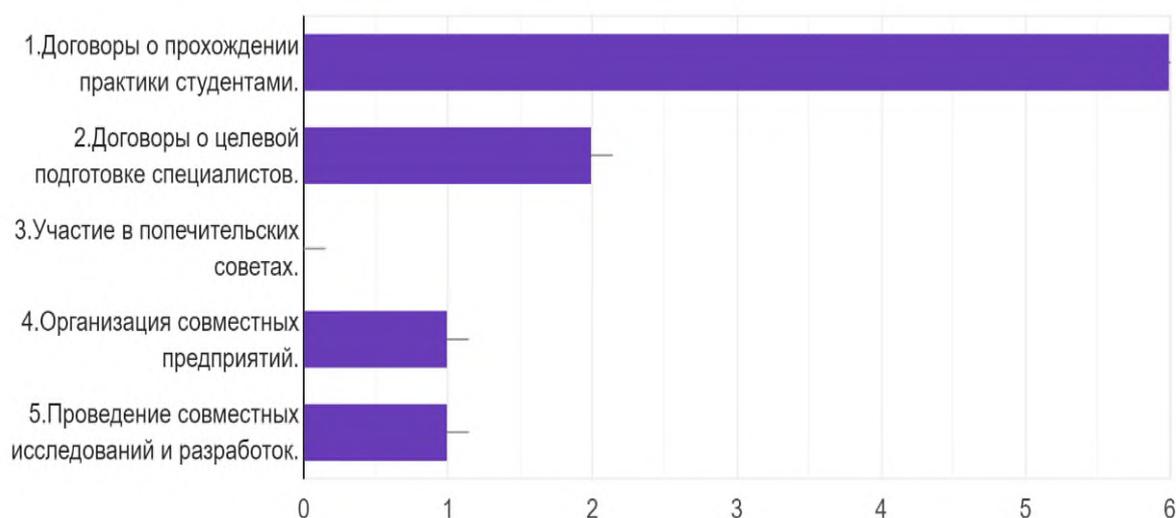
6. Какие аспекты деятельности, на ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?
 9 ответов



7. Как изменилась за последние 3-5 лет образовательная ситуация в ТГУ им Григория Цамблака и Ваши отношения к ним как работо... несогласие с приведенными ниже суждениями
9 ответов



8. В каких формах Ваша организация взаимодействует с ТГУ им Григория Цамблака?
8 ответов



Анализ анкет показал, что уровень подготовки выпускников ТГУ имени Григория Цамблака имеет значения выше среднего, однако по таким критериям как уровень практических знаний и умений, владение иностранным языком, навыки управления персоналом и осведомленность в смежных областях полученной специальности показатели хуже остальных.

Большинство опрошенных ответило, что выпускники ТГУ имени Григория

Цамблака хорошо подготовлены к выполнению своих обязанностей и им требуется минимум времени (примерно до трех месяцев) для их реализации в полном объеме.

Практически все респонденты отметили необходимость в первую очередь совершенствования таких аспектов деятельности как большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей, учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки, содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей

Работодатели отметили позитивные изменения образовательной ситуации за последние 3-5 лет в таких сферах как организация всех видов практик, содержание образования стало в большей степени отвечать требованиям работодателей, ускорение профессиональной адаптации выпускников после окончания учебного заведения

В ходе анкетирования большинство респондентов подтвердили, что рассматривают выпускников ТГУ наравне с кандидатами, окончившими другие образовательные учреждения республики, многие отдают предпочтение выпускникам ТГУ при выборе кандидата на открытую вакансию и оценивают диплом нашего вуза как основное преимущество кандидата. Сотрудничать с ТГУ, привлекать студентов для привлекать выпускников для постоянного либо временного трудоустройства в учебных заведениях готовы большинство работодателей наших выпускников.

Удовлетворен полностью	
Скорее удовлетворен	
Скорее не удовлетворен	
Абсолютно не удовлетворен	

 **Гарановская И. И.,**
методист ОМК ТГУ

5. Укажите, пожалуйста, какие из ниже перечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (вост его карьеры)

Варианты ответа	
Уровень профессиональной подготовленности и подготовки	
Уровень базовых знаний и навыков	
Уровень практических знаний, умений	
Владение иностранным языком	
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	
Способность работать в коллективе, команде	
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	
Мотивированность на карьерный рост и профессиональное развитие	
Навыки управления персоналом	
Гибкость и способность к дальнейшему обучению	
Эрудированность, общая культура	
Ориентированность в смежных областях профессиональной специальности	

Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ТГУ имени Григория Цамблака

1. Работают ли в Вашей организации выпускники ТГУ им Григория Цамблака?

Варианты ответа	
Да, многие сотрудники	
Да, но очень немногие	

2. В какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки выпускников в целом?

Варианты ответа	
Удовлетворен полностью	
Скорее удовлетворен	
Скорее не удовлетворён	
Абсолютно не удовлетворен	

3. Укажите, пожалуйста, какие из ниже перечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры)

Варианты ответа	
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	
Уровень базовых знаний и навыков	
Уровень практических знаний, умений	
Владение иностранным языком	
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	
Способность работать в коллективе, команде	
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	
Навыки управления персоналом	
Готовность и способность к дальнейшему обучению	
Эрудированность, общая культура	
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	

Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	
---	--

4. Дайте примерную оценку(от1 до10) уровню профессиональной подготовки, работающих у вас выпускников ТГУ

Варианты ответа	
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	
Уровень базовых знаний и навыков	
Уровень практических знаний, умений	
Владение иностранным языком	
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	
Способность работать в коллективе, команде	
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	
Навыки управления персоналом	
Готовность и способность к дальнейшему обучению	
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	
Эрудированность, общая культура	
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	

5. Сколько примерно времени уходит, как правило, на до обучения выпускников ТГУ им Григория Цамблака для превращения их в полноценных работников по своей специальности

Варианты ответа	
не более месяца	
2-3 месяца	
3-6 месяцев	
6-12 месяцев	
более года	
затрудняюсь ответить	

6. Какие аспекты деятельности, на ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?

Варианты ответа	Да	нет

1.Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей		
2.Развитие учебно-материальной базы		
3.Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний		
4.Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность		
5.Повышение качества преподавания		
6.Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей		
7.Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки		
8.Организация научных и прикладных исследований		
9.Качество системы управления образовательным учреждением		

7. Как изменилась за последние 3-5 лет образовательная ситуация в ТГУ им Григория Цамблака и Ваши отношения к ним как работодателя, выскажите свое согласие или несогласие с приведенными ниже суждениями

Суждения	Абсолютно не согласен	скорее не согласен	в чем-то согласен, в чем-то нет	скорее согласен	полностью согласен
Содержание образования стало в большей степени отвечать Вашим требованиям как работодателей					
У Вас выросло число договоров на трудоустройство студентов					
Как работодатель Вы стали активнее участвовать в разработке учебных программ, тестовых заданий					
Вы стали активнее участвовать в различных комиссиях, советах учебного заведения					
Вы стали активнее приглашать студентов на практику					
Вы стали активнее предлагать персональные стипендии					

Ускори́лась профессиона́льная адаптация выпускников после окончания учебного заведения					
--	--	--	--	--	--

8. В каких формах Ваша организация взаимодействует с ТГУ им Григория Цамблака?

Вариант ответа	
1. Договоры о прохождении практики студентами.	
2. Договоры о целевой подготовке специалистов.	
3. Участие в попечительских советах.	
4. Организация совместных предприятий.	
5. Проведение совместных исследований и разработок.	

Благодарим за ответы!