

Утверждаю:
Ректор ТГУ им. Гр. Цамблака
унив. конф., д-р М. Пасларь

24.07.2023г.

ОТЧЁТ

о работе отдела кадров за 2022–2023 учебный год.

Кадровая служба является важным фактором деятельности университета, успех которого зависит от того, как сотрудники реализуют свои цели. Поэтому возможности и качество людских ресурсов являются определяющими для достижения ожидаемых результатов. Обеспечение университетской автономии в области персонала осуществляется посредством собственных механизмов найма, мониторинга, мотивации и гибкости университетского персонала. Основная задача отдела кадров заключается в обеспечении кадрами всех категорий университета, утвержденными для организации учебно-воспитательного процесса ТГУ им. Гр. Цамблака, в организации и координации процесса отбора и интеграции сотрудников. Работа отдела включает в себя отбор и распределение научно-педагогического, педагогического, вспомогательно-педагогического и административно-хозяйственного персонала; перевод и увольнение лиц, в соответствии с действующим законодательством; участие в размещении молодых специалистов на работу; оформление документов, касающихся профессиональной деятельности всех сотрудников.

Организационная политика отдела кадров заключается в применении индивидуальных и статистических форм сотрудников в соответствии с установленными нормами; планирование и управление человеческими ресурсами в соответствии с целями и общим руководством учреждения; отбор и найм персонала в соответствии с принципом компетенции; быстрая интеграция новых сотрудников и разработка программ деятельности; развитие организационной культуры, основанной на сильной системе ценностей; продвижение принципов профессиональной этики. Отдел направлен на обеспечение качественного профессионального динамического развития, тем самым способствуя формированию элитарного университетского коллектива, обеспечивающего динамичное развитие ТГУ им. Гр. Цамблака, как высшего учебного заведения, которое особенно проявляется в образовании, обучении и исследованиях, будучи конкурентоспособным на национальном и международном уровнях.

Для обеспечения качественного образования в соответствии с современными требованиями в 2022 – 2023 учебном году в Тараклийском государственном университете имени Григория Цамблака на **основной работе на 31 мая 2023г.** осуществляли свою деятельность **57 человек**. Из них: **38 женщин** и **19 мужчин**. Кроме этого в университете по совместительству работали **14 человек**.

Персонал Тараклийского госуниверситет состоит из:

- научно-педагогического персонала (университетский конференциар, университетский преподаватель);
- педагогического персонала (университетский ассистент, концертмейстер);
- вспомогательно – педагогического персонала (старший библиотекарь, библиотекарь, лаборанты).
- административно – технический персонала (ректор, проректоры по учебной, научной деятельности и нач. отдела в админ. области, работники бухгалтерии, секретарь, специалист отдела кадров, мед. ассистент, техник комп. сетей и систем, инспектор учебного отдела), а также:
- хозяйственно – обслуживающего персонала (уборщицы, охранники, портье и т.д.).

Из общего числа 71 работающих в университете (57 штатный персонал и 14 совместитель): по категории:

«Образование»

	Высшее образование	Средне-техническое	Среднее образование
Штатный персонал - 57	38	6	13
Персонал по совместительству - 14	13	1	---
ИТОГО: 71	51	7	13

«по гендерному равенству»

	Всего	Штатный персонал	Совместители
Женщин	46	38	8
Мужчин	25	19	6
ИТОГО:	71	57	14

Возрастной состав работников университета в настоящее время от 31 до 81 лет. Из 71 человек 25 сотрудников пенсионеры.

Структура возрастного состава следующая:

ВОЗРАСТ					
До 30	31-45	45-55	55-65	Свыше 65	Всего
1	19	16	18	17	71
1,41%	26,76%	22,54%	25,35%	23,94%	

Научно – педагогический персонал университета является одним из ключевых ресурсов в организации процесса образования. Профессиональная компетентность преподавательского состава является предпосылкой качества подготовки будущих специалистов.

В 2022 – 2023 учебном году в университете работали 41 научно – педагогический персонал, из которых 24 штатный персонал, что составляет 58,54% и 17 преподавателей работали по совместительству, что составляет 41,46%.

Информация о научно – педагогическом и педагогическом персонале:

	Всего 41	Штатные 24	Совместители 17
Университетский профессор	1	---	1
Университетский конференциар	17	10	7
Университетский преподаватель	9	7	2
Университетский ассистент	13	6	7
Концертмейстер	1	1	---

Цифровая информация, предоставленная в таблице, показывает, что

из основного списка 24 человек:

17 человека с учёной степенью и научным званием (доктор, доктор хабилитат, конференциар, профессор), что составляет **70,83 %**;

Из 6 ассистентов все – имеют степень «магистр», которые получили дипломы магистра в период с 2012г. по 2020г., что составляет **25 %** и 1 концертмейстер, имеющий степень «магистр», которая получила диплом в 2021 году, что составляет **4,17%**.

из 17 совместителей:

10 человека с учёной степенью и научным званием (доктор, доктор хабилитат, конференциар профессор), что составляет **58,82 %**.

7 человек без научной степени и звания (университетский ассистент), что составляет **41,18 %**.

Таким образом, из общего числа преподавателей (41 чел.) в университете работают с учёной степенью и званием – 27 человек или **65,85 %**

без учёной степени и звания – 14 человек или **34,15 %**

Структура *возрастного состава* научно – педагогического и педагогического персонала следующая:

ВОЗРАСТ				ВСЕГО – 41 ЧЕЛОВЕК			
31-45		45-55		55-65		Свыше 65	
11		11		10		9	
26,8%		26,8%		24,4%		22%	

В данное время 2 преподавателей университета учатся в докторантуре Республики Болгарии (А.Г. Микульский, В.П. Терзи).

С 28 апреля по 30 мая 2023 г. в ТГУ им. Гр. Цамблака организован конкурс на замещение вакантных научно-педагогических и педагогических должностей. Было объявлено 18 вакантных мест. В конкурсе участвовали 9 преподавателей из ТГУ. Из них по конкурсу прошли 2 университетских ассистентов – Витанова А. И. и Дериволкова Н.И., 2 университетских преподавателей – доктор Батыр Т.Б. и доктор Поливцев В.Н., 5 университетских конференциара – доктор Пасларь М.Л., доктор Невзорова В.Д., доктор Великсар В.Н., доктор Плэтикэ А.А., доктор Тодоров В.Н. Из 9 оставшихся вакантных мест 5 научно-педагогического персонала пенсионного возраста и с ними будет заключён СИТД на 2 года (Руссев Н.Д., Рацеева Е.В., Гринько Г.А.,

Волковская М.А., Горбачёва Н.А.), (2 унив. конференциара по румынской филологии, 1 унив. конференциар по английской филологии 1 унив. преподаватель социологии) планировали привлечь персонал извне.

Участие персонала в семинарах, тренингах, конференциях:

28 ноября по 04 декабря 2022г. унив ассистент Мостовой Н.Н., Терзи В.П. и Великсар П.И. – участвовали в лингвистической практике в Республике Болгария, г. Русе, университет «Ангел Кынчев». (Приглашение Русенского университета «Ангел Кынчев» на лингвистическую практику преподавателей и студентов за № 21000-136/22.11.2022 г. и письмо Министерства образования и исследований РМ № 07-09/5451 от 28.11.2022 г.)

07 декабря 2022 г. ст. оператор Стоянов В.Ф. и оператор Сиркели И.А. участвовали в тренинге, организованный Агентством по энергоэффективности в рамках программы «Решение проблемы воздействия энергетического кризиса», финансируемый Европейским Союзом и реализуемый Программой развития Организаций Объединённых Наций в Молдове.

В 2023 года **11** преподавателей участвовали в проекте, организованный образовательным центром PRODIDACTICA (Пасларь М.Л., Волковская М.А., Плэтикэ А.А., Великсар В.Н., Невзорова В.Д., Рацеева Ел. Вл., Батыр Т.Б., Горбачёва Н.А., Гарановская И.И., Рябой М.В., Коларь М.У.) - это основные участники, а также в отдельных направлениях участвовали: Терзи Д.Г., Тодоров Н.Н., Поливцев В.Н., Кондов В.И., Суляк С.Г., Терзи В.П.

Специалист отдела кадров участвует в следующих комиссиях:

- комиссия по планированию учебной нагрузки;
- комиссия по этике;
- комиссия по определению заработной платы персонала ТГУ им. Гр. Цамблака;
- комиссия по оценке профессиональной деятельности персонала;
- комиссия по организации, проведению конкурса и замещению педагогических, научно-педагогических и научных должностей в ТГУ им. Гр. Цамблака.
- комиссия по установлению стажа сотрудникам ТГУ им. Гр. Цамблака

В период 2022-2023г. учебного года на Сенате ТГУ им. Гр. Цамблак отдел кадров инициировал рассмотрение следующих вопросов:

- 1) Штатное расписание ТГУ на 2023 год. (доклад на Сенат протокол № 5 от 14 декабря 2023 г.)
- 2) Кадровый потенциал университета, задачи и меры кадрового развития. Анализ обеспечения кадрами. (доклад на Сенат протокол № 10 от 14 апреля 2023 г.)
- 3) Конкурс по организации, проведению конкурса и замещению педагогических, научно-педагогических и научных должностей в ТГУ им. Гр. Цамблака. (доклад на Сенат протокол № 13 от 19 июня 2023 г.)

Весь научно – педагогический и педагогический персонал распределен по двум кафедрам: «Филология и история» и «Педагогика».

С целью обеспечения эффективного функционирования кафедр университета, каждая из них располагает вспомогательным педагогическим персоналом – лаборантами кафедры.

Заведующие кафедрами университета представляют в отдел кадров необходимые документы и сведения, связанные с данными по персоналу (заявления, представления, ведомости, табеля и др.).

Ежегодное распределение учебной нагрузки осуществляется на основании представлений кафедр и рассматривается на заседании комиссии по распределению учебной нагрузки, утверждённая приказом ректора.

При определении учебной нагрузки научно – педагогическому персоналу учитывается: количество часов согласно учебных дисциплин учебных планов, проведённых аттестации, консультаций, текущих и государственных экзаменов, руководству курсовыми и дипломными работами.

В юридическом отделе визируются юристом приказы по вопросам увольнения, перевода, наложения взыскания и другие.

От бухгалтерии отдел кадров получает штатное расписание, справки о заработной плате для оформления пенсий по возрасту и т.п.

В свою очередь, отдел кадров представляет в бухгалтерию сведения о списочной численности работников, прогулах, текучести кадров, табель учета рабочего времени, приказы о приеме, переводе и увольнении, листы временной нетрудоспособности для оплаты, сведения об очередном отпуске работников и т.п.

В администрацию университета направляются документы для подписания и утверждения руководством (проректорами).

Отделом кадров за 2022-2023 учебный год проводилась следующая работа:

- работа по составлению тарификационных списков на педагогических работников (сведения о стаже работы);
- подготовка и оформление трудовых договоров с сотрудниками ТГУ;
- подготовка и оформление проектов приказов по личному составу;
- подготовка и оформление проектов приказов по основной деятельности;
- подготовка и оформление нового штатного расписания, внесение изменений в штатное расписание;
- сдача статистических отчётов;
- составление и утверждение плана работы на следующий год;
- составление списка принятых и уволенных сотрудников;
- информация о численности работников ТГУ;
- согласование с профсоюзом и утверждение графика предоставления отпусков;
- подготовка договоров о полной материальной ответственности с материально ответственными лицами;
- оформление и проверка личных дел сотрудников, восполнение недостающих документов;
- предоставление табеля учёта рабочего времени на всех сотрудников;

- составление дополнительных соглашений к трудовым договорам работников ТГУ и Гр.Цамблака;

Проводится работа с архивными документами отдела кадров, а именно:

- подготовка и подшивка документов постоянного срока хранения в архив (личные дела уволенных работников) и временного срока хранения;

В отделе кадров ежедневно ведётся работа по заполнению журналов кадрового делопроизводства (журнал учёта приказов по личному составу, журнал учёта больничных листов, журнал регистрации договоров и дополнительных соглашений, журнал учёта принятых и уволенных, и др.), подшивка документов личных дел персонала.

Отделом кадров проводится оформление листов нетрудоспособности по мере их поступления. За отчётный период было оформлено 45 листков нетрудоспособности.

В период 2022-2023 учебного года было принято 18 сотрудников (гл. бухгалтер -1, юрист - 1, лаборант кафедры педагогика- 1, лаборант кафедры филология история - 1, охранник -1, уборщица -1, операторы котельной - 4, преподаватели - 8) и уволено 15 человек: (главный бухгалтер -1, операторы котельной - 4, преподаватели почасовики - 7, охранник - 1, портье - 1, уборщица - 1).

При осуществлении этих функций отдел кадров университета взаимодействует с другими структурными подразделениями:

- кафедрами;
- администрацией Университета;
- юристом;
- бухгалтерией;
- профсоюзом.

Кроме научно – педагогического и педагогического персонала штатным расписанием университета предусмотрен вспомогательно – педагогический, административно – технический, хозяйственно – обслуживающий персонал.

Административный персонал:

- Ректор ТГУ – унив. конференциар, д-р Мария Пасларь;
- и.о. проректора по учебной деятельности – унив. ассистент - Федора Терзи;
- нач. отдела в админ. области – Дмитрий Вакаренков;
- и.о. проректора по научной деятельности – унив. профессор, д-р Василий Кондов;
- и.о. рук. кафедры «филология и история» – унив. ассистент - Инна Гарановская;
- и.о. рук. кафедры «педагогика» – Евгения Бишир;
- гл. бухгалтер – Галина Коларь

Вспомогательно – педагогический персонал:

- главный библиотекарь – Валентина Хуцану;

- библиотекарь – Валентина Будаева;
- инспектор учебного отдела – Анна Злобина;
- двое лаборантов кафедр – Наталья Кайряк, Алина Жандова;

Административно - технический персонал:

- мед. ассистент – Нина Жекова;
- секретарь приёмной (ректора) – Прасковья Барган;
- бухгалтер по заработной плате – Наталья Кавлак;
- бухгалтер – кассир – Марина Терзи;
- специалист отдела кадров – Ирина Баклажанская;
- техник комп. сетей и систем – Николай Радов.

Хозяйственно – обслуживающий персонал:

- Администратор общежития – Мария Кряскова;
- электромонтажник среднего и высокого оборудования – Сергей Суворов;
- 5 портье (4 общежитие и 1 учебный корпус);
- 6 уборщиц (2 общежитие и 4 учебный корпус);
- 4 охранника;
- дворник;
- плотник;
- водитель.

Специалист отдела кадров



И. Баклажанская

июль, 2023г.