

# ТАРАКЛИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ГРИГОРИЯ ЦАМБЛАКА



## ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

**НА ТЕМУ: «Удовлетворенность преподавателей работой в ТГУ им. Гр. Цамблака».**

Подготовила:  
спец.отдела чел. ресурсов  
И. Д. Баклажанская

Тараклия, 2021 г.

Опрос проводился 19 октября 2021 года методом анонимного анкетирования в рамках ежегодного мониторинга уровня удовлетворенности научно-педагогического и педагогического персонала работой в ТГУ им. Гр. Цамблака. Преподавателям было предложено оценить образовательный процесс, его проблемы, а также организацию научной деятельности. В анкетировании приняли участие 24 преподавателя из 41 (58,54 %). **Объектом анкетирования** являлись научно-педагогический и педагогический персонал ТГУ им. Гр. Цамблака, участвующие в организации образовательного процесса.

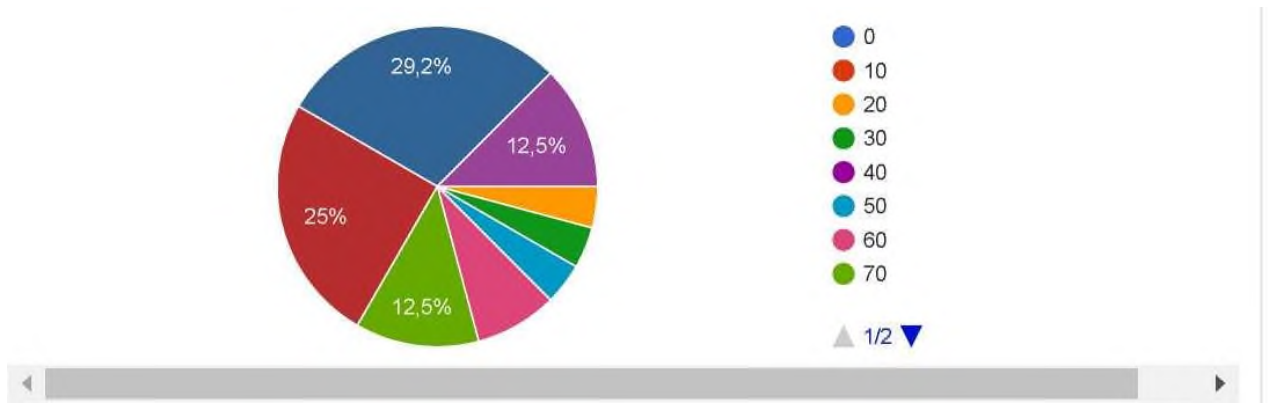
**Целью** анкетирования является систематическое обеспечение руководства ТГУ им. Гр. Цамблака полным объемом необходимой ему информации о различных аспектах жизни и проблемных ситуациях, возникающих у научно-педагогического и педагогического персонала в ходе профессиональной деятельности и выявление степени удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг и других направлений деятельности университета, а также с целью мониторинга степени их удовлетворенности.

Основными направлениями анкетирования являются:

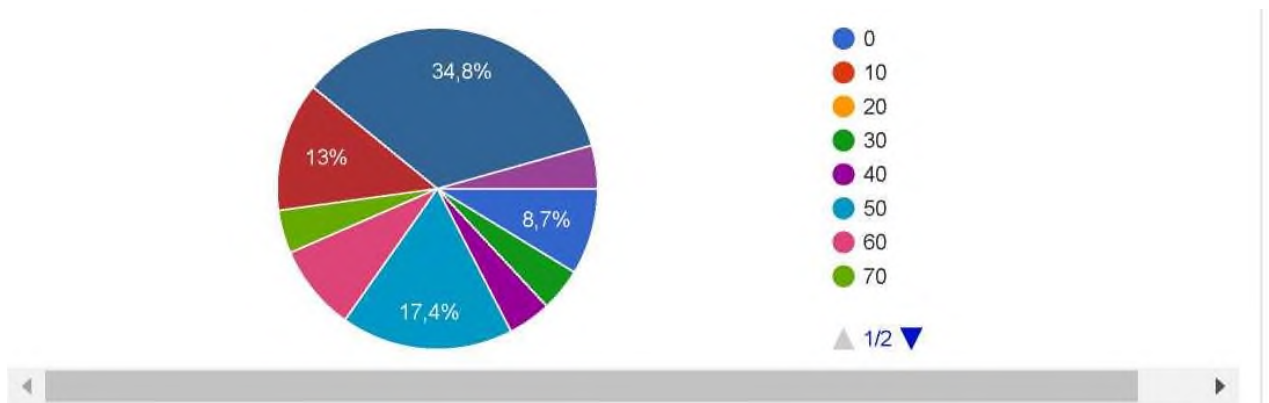
- 1) удовлетворённость оплатой труда;
- 2) удовлетворённость возможностями, которая предоставляет администрация университета для повышения квалификации;
- 3) удовлетворённость соблюдением условий труда коллективного трудового договора;
- 4) удовлетворённость организацией труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.);
- 5) удовлетворённость оснащения рабочих мест;
- 6) удовлетворённость качеством и количеством учебно-методической литературы;
- 7) удовлетворённость доступностью и обеспечением компьютерных, интернет ресурсов и оргтехники;
- 8) удовлетворённость оснащения аудиторий современными техническими средствами обучения;
- 9) удовлетворённость отношениями с администрацией и структурными подразделениями университета ТГУ им. Гр. Цамблака;
- 10) удовлетворённость профессионального роста.

Анкета состоит из 30 вопросов, где каждому респонденту необходимо было выбрать от 0 до 100

- 1) Насколько Вы удовлетворены оплатой труда?

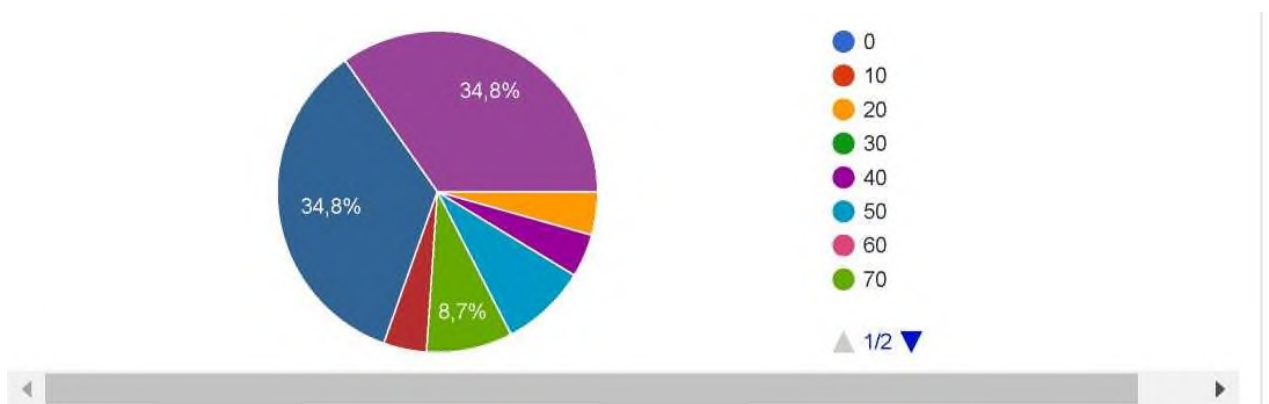


Из всех респондентов практически все не довольны заработной платой – 30% и ниже. 2) Насколько Вы удовлетворены системой поощрений соответственно результатам деятельности?

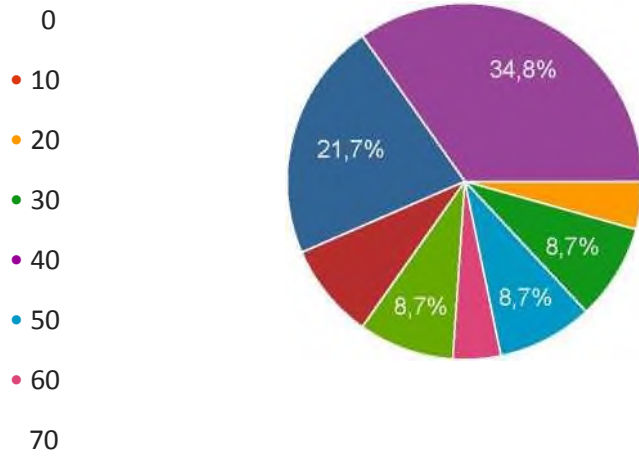


Один воздержался

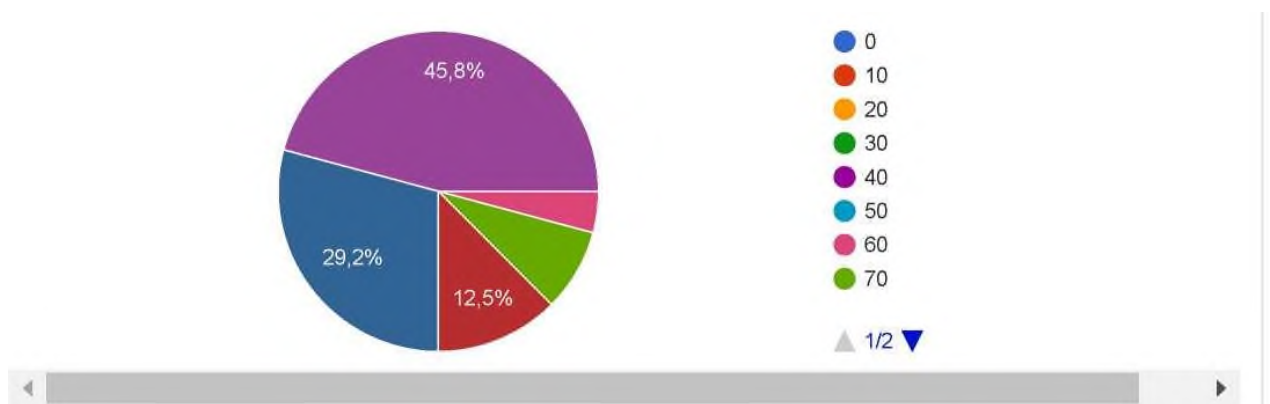
3) Насколько Вы удовлетворены возможностями, которые предоставляет администрация вуза для повышения: - педагогической квалификации



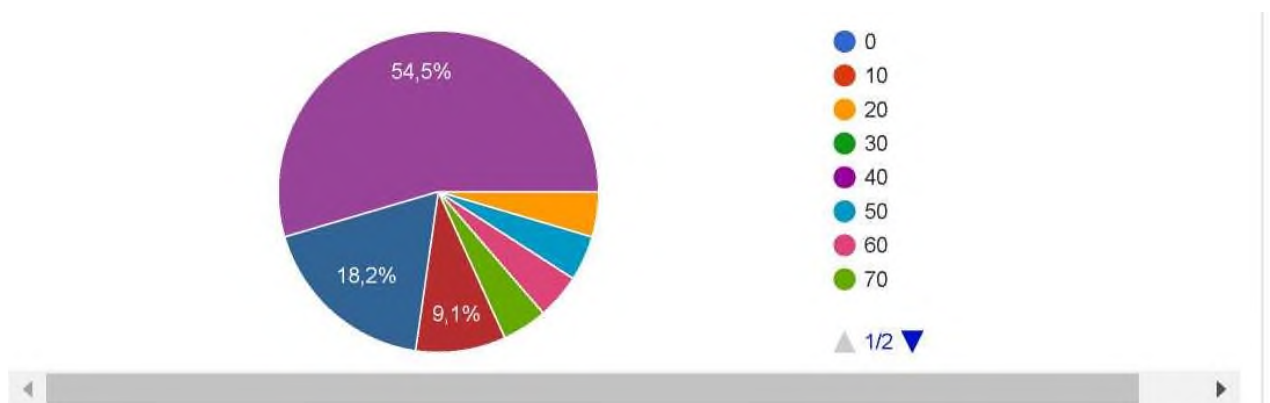
4) Насколько Вы удовлетворены возможностями, которые предоставляет администрация вуза для повышения: - научной квалификации



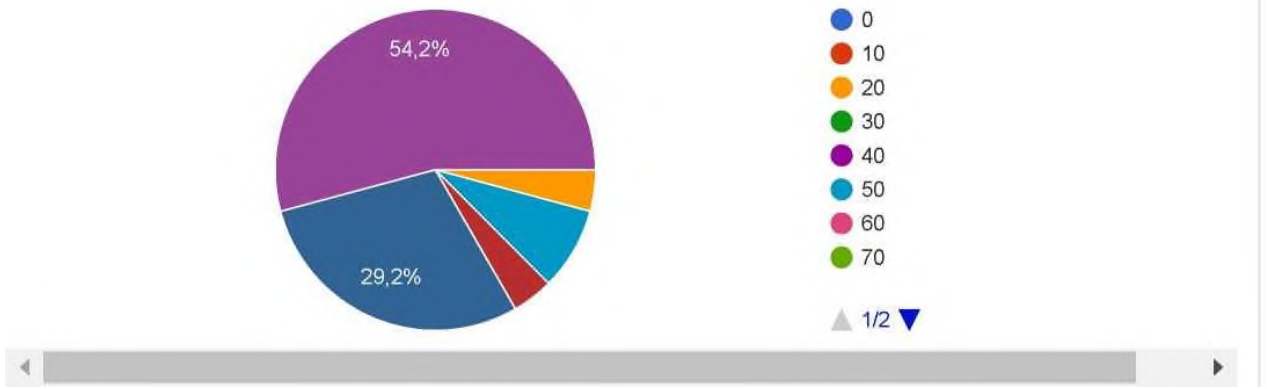
5) Насколько Вы удовлетворены соблюдением условий труда коллективного трудового договора?



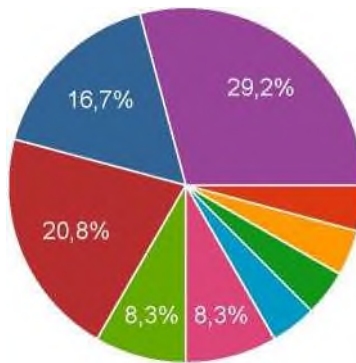
6) Насколько Вы удовлетворены организацией медицинского обслуживания для сотрудников?



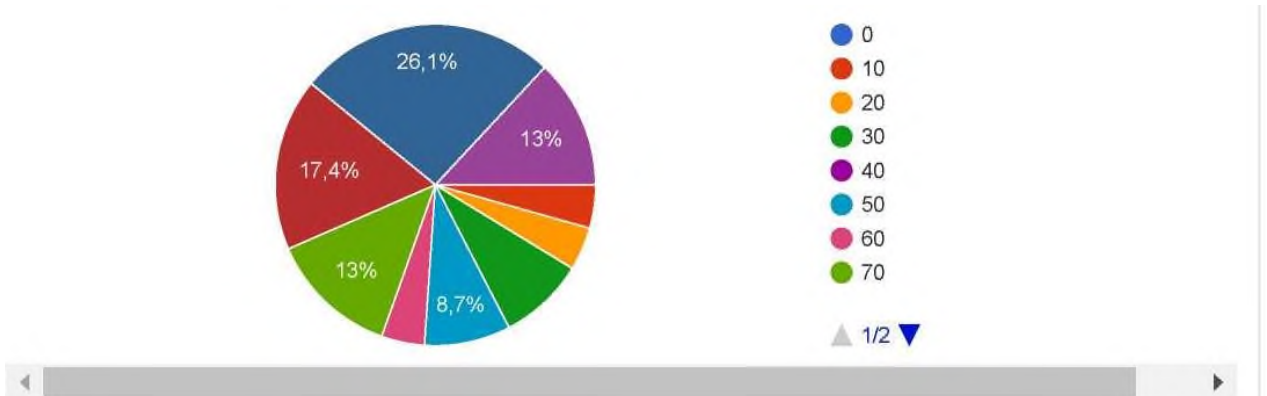
7) Насколько Вы удовлетворены организацией труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)?



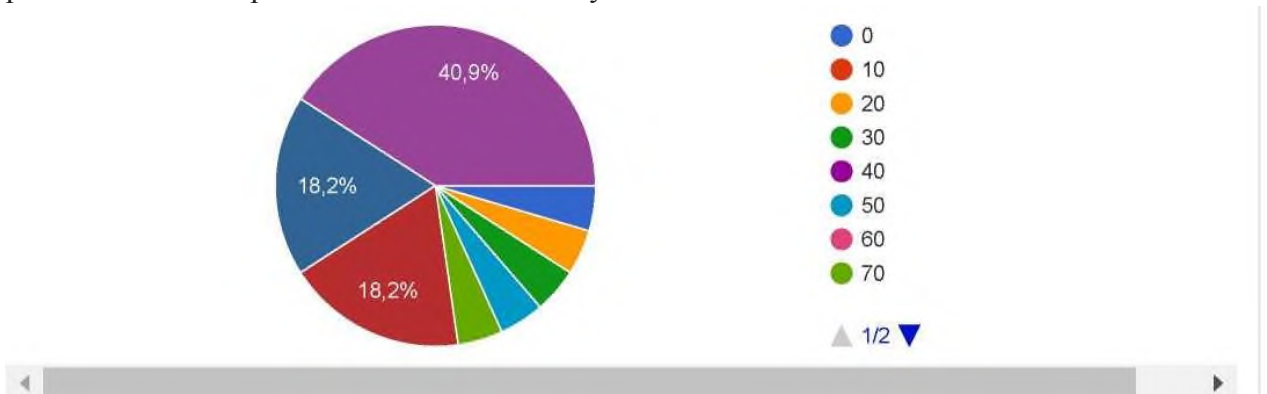
8) Насколько Вы удовлетворены оснащённостью рабочих мест?



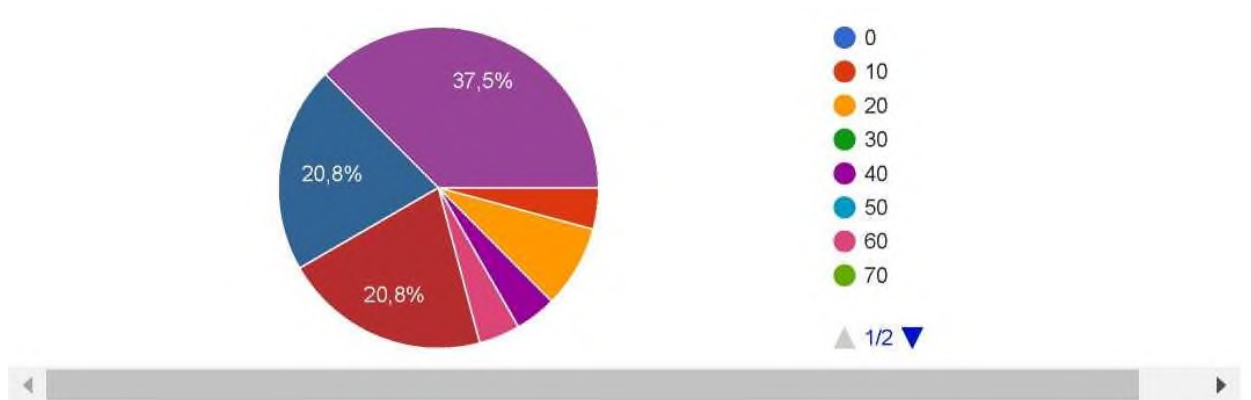
9) Насколько Вы удовлетворены качеством и количеством учебно-методической литературы?



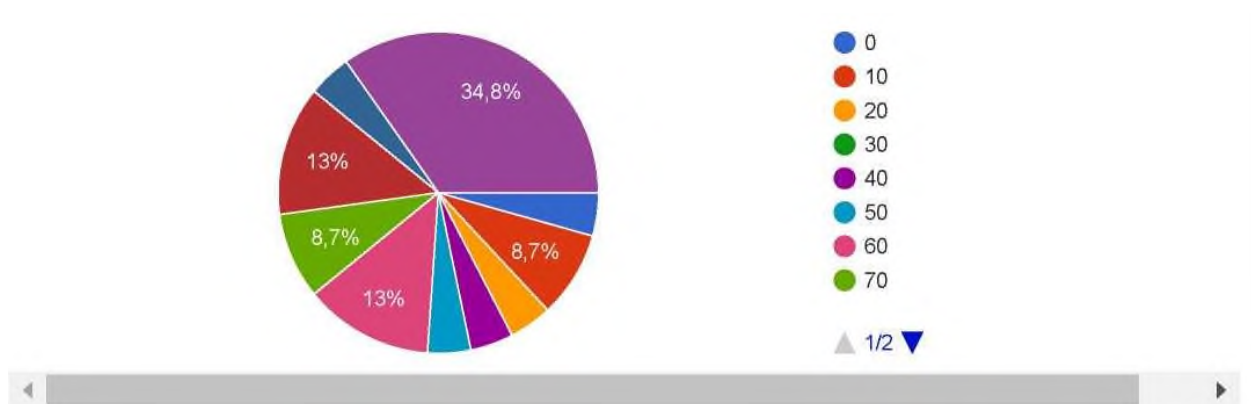
10) Насколько Вы удовлетворены возможностями оперативного размножения раздаточных материалов для занятий со студентами?



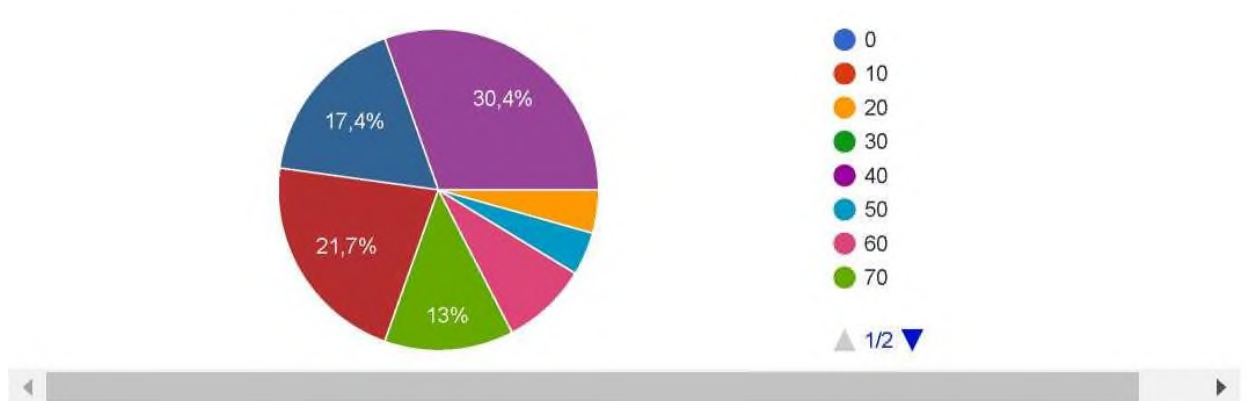
11) Насколько Вы удовлетворены доступностью и обеспечением компьютерных, интернет ресурсов и оргтехники?



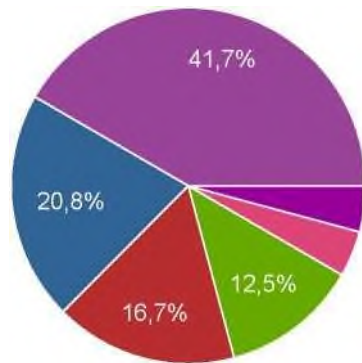
12) Насколько Вы удовлетворены оснащённостью аудиторий современными техническими средствами обучения?



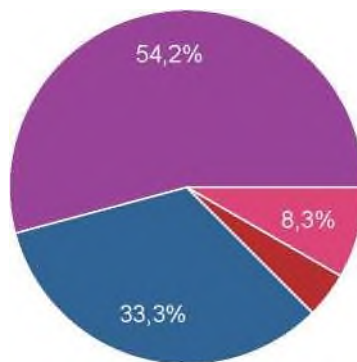
13) Насколько Вы удовлетворены состоянием аудиторного фонда для занятий?



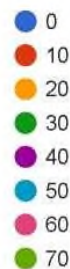
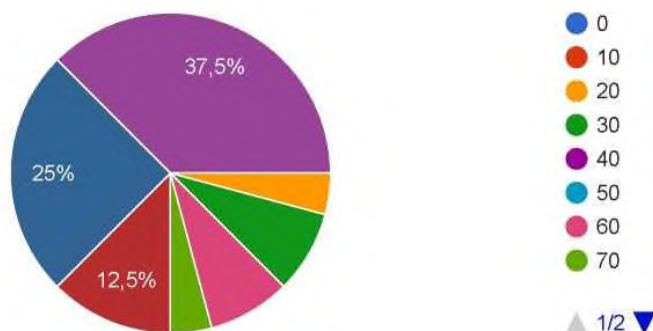
14) Насколько Вы удовлетворены охраной и безопасностью труда?



15) Насколько Вы удовлетворены режимом рабочего времени?

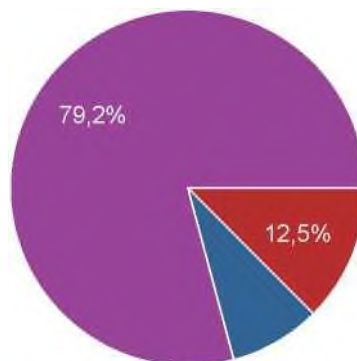


16) Насколько Вы удовлетворены комфортностью производственной среды?

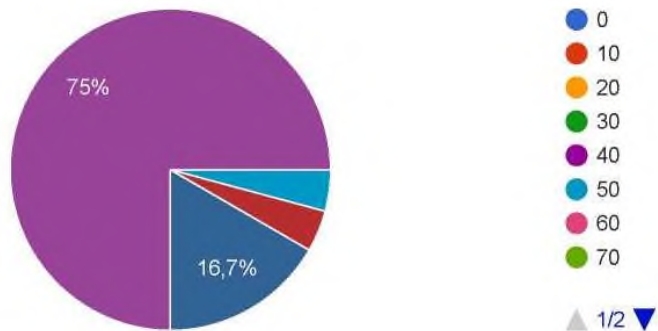


▲ 1/2 ▼

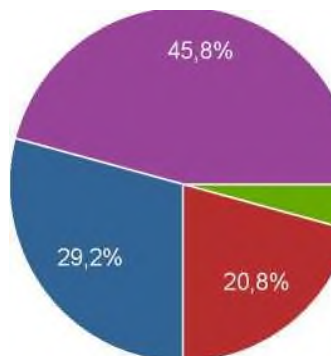
17) Насколько Вы удовлетворены отношениями с администрацией вуза?



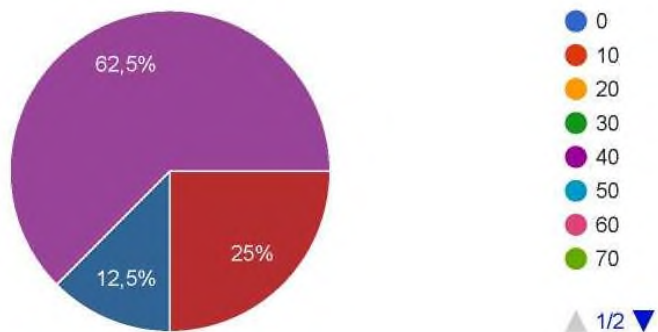
18) Насколько Вы удовлетворены взаимодействием со структурными подразделениями вуза - кафедрами?



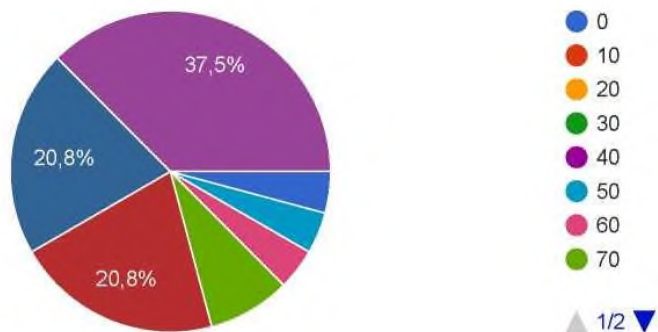
19) Насколько Вы удовлетворены отношениями со студентами?



20) Насколько Вы удовлетворены преподавательской деятельностью?

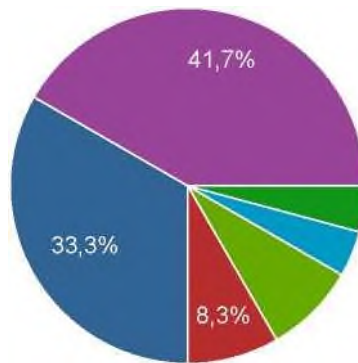


21) Насколько Вы удовлетворены научной деятельностью?

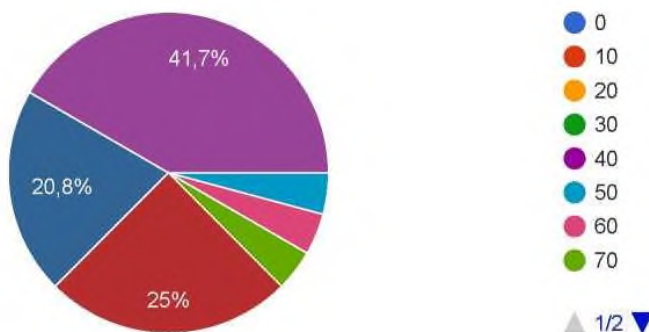


22) Насколько Вы удовлетворены профессиональным статусом?

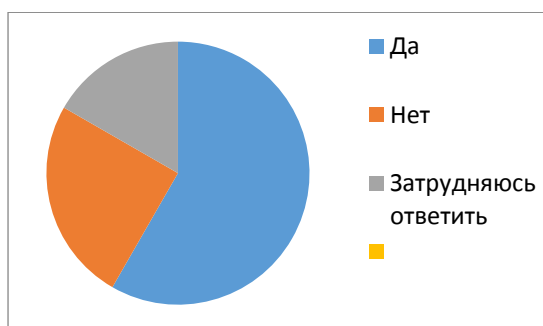




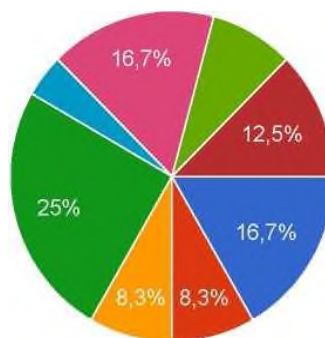
23) Насколько Вы удовлетворены уровнем профессионального роста?



24) Нуждаетесь ли вы лично в повышении квалификации?



25) Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время?



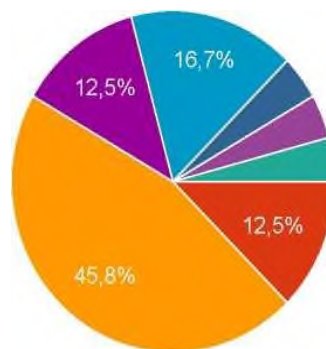
ф - постоянно действующие методические семинары;

ф - стажировка в родственных учебных и научных заведениях;

ф - выделение времени для индивидуальной творческой работы;

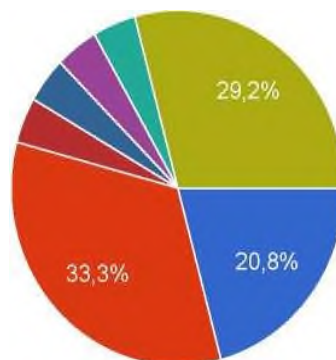
- ф - научная стажировка за рубежом;
- ф - посещение лекций коллег в своихи зарубежных вузвх;
- ф - изучение новой литературы;
- ф - участие в семинарах, конференциях;
- ф - защита диссертации;
- ф - курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и др.).

26) Чем Вас привлекает работа в ТГУ им. Гр. Цамблака?



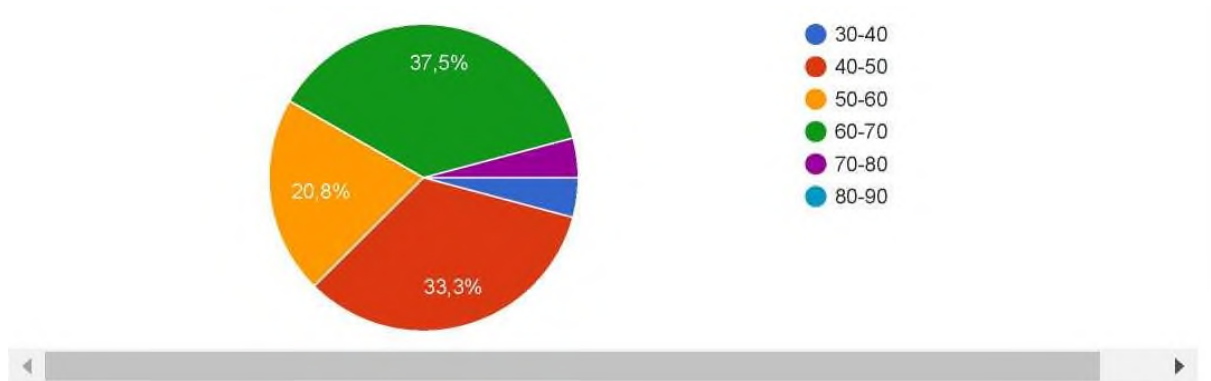
- ф - высоким престижем университета;
- ф - хорошими условиями труда;
- ф - возможностью интересной творческой работы со студентами;
- ф - возможностью заниматься наукой и издавать свои труды;
- ф - возможность профессионального роста как преподавателя;
- ф - хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета;
- ф - регулярностью выдачи заработной платы;
- ф - близостью от места жительства

27) Какие проблемы учебного процесса требуют, по вашему мнению, первоочередного решения?

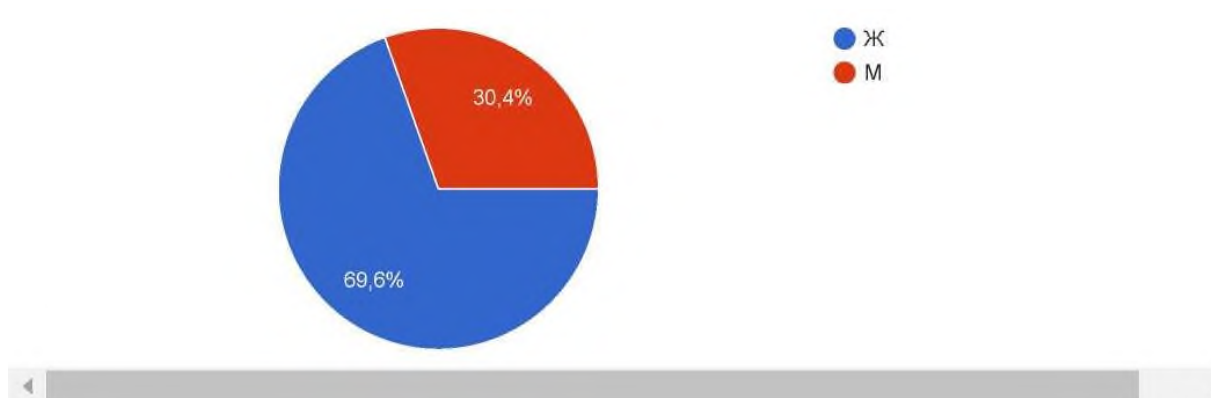


- ф - недостаток учебно-методической литературы;
- ф - слабая оснащённость современными технологиями;
- ф - дефицит аудиторий;
- ф - отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей;
- ф - неудобное расписание;
- ф - слабая система диагностики и оценки знаний студентов;
- ф - качество содержания обучения;
- ф - недостаточный учёт запросов потребителей выпускников.

28) Укажите свой возраст

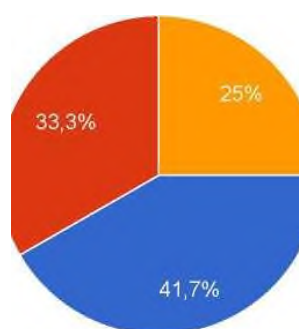


29) Укажите Ваш пол



30) Ученая степень

- Ⓢ доктор наук – 41,7%
- Ⓢ кандидат наук – 33,3%
- Ⓢ нет – 25%



#### 4. Выводы и рекомендации.

Выводы, которые можно сделать по итогам анализа анкетирования научно-педагогического и педагогического персонала следующие.

- 1) низкая заработная плата;

- 2) научно-педагогический и педагогический персонал нуждается в повышении квалификации;
- 3) проблемы учебного процесса, которые требуют первоочередного решения это:
  - слабая оснащённость аудиторий – 33,3%,
  - недостаточный запрос учёта потребителей выпускников – 29,2%,
  - недостаток учебно-методической литературы – 20,8%.

**4) чем привлекает преподавателей работа в ТГУ им. Гр. Цамблака?**

- возможностью интересной творческой работы со студентами - 45,8%,
- хорошей морально-психологической обстановкой в коллективе университета – 16,7%
- хорошие условия труда и возможность профессионального роста- 12,5%.

**5) Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время?**

- Здесь мнения разошлись – 25% выбрали стажировка за рубежом,  
16,7% выбрали участие в семинарах и конференциях,  
16,7% постоянно действующие методические семинары;

В анкетировании приняли участие больше женщин – 69,6%, чем мужчин – 30,4%. Больше всего респондентов были в возрасте от 60 до 70 лет.

Основываясь на изложенных выше выводах, сформированы следующие рекомендации:

- 1) хорошая морально-психологической обстановкой в коллективе университета,
- 2) хорошая возможностью интересной творческой работы со студентами,
- 3) хорошие взаимоотношения со всеми структурными подразделения вуза,
- 4) созданы хорошие условия труда и возможность профессионального роста в университете.

**РЕШЕНИЕ** заседания Сената Тараклийского государственного университета им. Гр. Цамблака о результатах анкетирования научно-педагогического и педагогического персонала на тему «Удовлетворенность преподавателей работой в ТГУ им. Гр. Цамблака».

1. Информацию о результатах анкетирования научно-педагогического и педагогического персонала об удовлетворенности преподавателей работой в ТГУ им. Гр. Цамблака принять к сведению.
2. Постоянно проводить работу по совершенствованию деятельности с учётом требований и пожеланий всех заинтересованных сторон для обеспечения устойчивого доверия абитуриентов, студентов и работодателей.

3. Привлекать молодых специалистов в образовательный процесс с учёной степенью, званием для обеспечения качественного образовательного процесса.
4. Улучшение качества фондов читального зала и библиотеки.
5. Постоянно повышать уровень профессиональной подготовки, повышения квалификации.

Спец. отдела человеческих ресурсов



И.Баклажанская