

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора
Тараклийского государственного университета
имени Григория Цамблака
конференциара доктора Марии ПАСЛАРЬ
(2021 – 2025 годы)

I. Сохранение, укрепление, развитие Тараклийского государственного университета имени Григория Цамблака

Формируя программу развития ТГУ им. Гр. Цамблака на будущий период 2021 – 2025 годы, следует подчеркнуть, что ее реализация станет продолжением процессов, которые были заложены в качестве стратегических направлений развития университета в предыдущие пять лет – с 2015 по 2020 годы.

Роль и значение Тараклийского государственного университета имени Григория Цамблака:

- ТГУ - это единственный университет среди болгарских общностей в Республике Молдова.
- Функционирование университета является ключом сохранения национальной идентичности болгар Молдовы.
- Университет является центром изучения болгаристики в Молдове – истории, культуры, фольклора, литературы, языка болгарской диаспоры Республики, изучения исторических связей народов Молдовы и Болгарии.

Миссия университета

- Подготовка специалистов высшей квалификации, способных конкурировать на национальном и международном рынке труда.
- Сохранение, развитие и продвижение национальных культурно-исторических ценностей.
- Проведение определённой работы по усовершенствованию и утверждению научно-дидактического персонала, системно и последовательно развивая собственную школу.
- Совершенствование материально-технической базы университета как условие для современного, качественного образования и науки.

За последние годы университет сделал значительный шаг вперед в своем развитии, при этом достигнуты следующие результаты:

1. Продолжилось открытие новых образовательных программ высшего профессионального образования – одна специальность «Болгарский и английский язык и литература». Сертификат выдан Национальным агентством обеспечения качества образования и исследований Республики Молдова № 000162 от 20.11.2018 г.
2. Авторизированы образовательные программы послесреднего профессионального технического образования 4 уровня МСКО на базе гимназического образования – две специальности 11210 «Раннее образование» (Воспитатель, музыкальный руководитель). Сертификат выдан ANACEC Республики Молдова за № 0016-19 от 02.09.2019 г. Целью авторизации образовательных программ является расширение функциональной структуры вуза.
3. В университете применяются информационные технологии во все сферы деятельности: учебную, научную, хозяйственную. Внедряются и совершенствуются информационные системы обеспечения учебного процесса, системы управления бюджетом и финансами, обеспечения студентов электронными методическими материалами.
4. Внедрена система электронного учета студентов и система электронной подписи финансовых документов и отчетов.
5. Библиотека подключена к сети интернет, ведется работа по созданию электронного каталога библиотечного фонда.
6. В студенческом общежитии функционирует компьютерный зал. Установлена система видеонаблюдения в студенческом общежитии.
7. Укрепляется материально-техническая база университета: произведен капитальный ремонт студенческого общежития (2016 г.) и учебного корпуса по утеплению фасада (2018 г.), отремонтирована кровля студенческого общежития, ливневая система и санитарные узлы административного здания университета за счет внебюджетных средств, за счет реализации проектов как государственных, так и европейских. Функционирует котельная на биотопливе, которая автономно отапливает здание студенческого общежития.
8. Проводится большая работа по привлечению абитуриентов на образовательные программы, предлагаемые университетом, ежегодно организуется и проводится приемная кампания «Абитуриент».
9. В учебном заведении осуществляет свою деятельность Отдел менеджмента качества, который организует и проводит мероприятия в сфере контроля качества подготовки выпускников ТГУ и мониторинг процедур контроля качества образовательного процесса.

10. Университет с 2017 года является членом Международного консорциума в сфере науки и образования между Русенским университетом им. А. Кънчева и Великотърновским университетом им. Св. Св. Кирилла и Мефодия.

Вместе с тем, в силу ряда объективных и субъективных причин не все задачи развития университета на 2016 -2020 годы были выполнены в полном объеме:

- В части материально-технического обеспечения учебного процесса, в том числе оснащение аудиторий мультимедийной техникой;
- внедрение дополнительного образования: открытие курсов повышения квалификации для учителей болгарского языка, начальных классов, истории, музыки, дошкольного образования;
- внедрение электронной библиотечной системы для информационно-технологической поддержки самоподготовки студентов;
- участие в европейской программе ERASMUS+ по мобильности студентов и преподавателей.

В качестве кандидата на пост ректора ТГУ в 2015 г. мной были выдвинуты стратегические цели, достижение которых позволило университету сохранить уникальность нашего образовательного и научного потенциала, практический опыт и профессиональный уровень коллектива ТГУ.

Сегодня, в 2021 году, можно ответственно заявить в основном, все стратегические цели и задачи достигнуты и выполнены: ТГУ сумел сохранить свой кадровый состав, значительно укрепив его, увеличив численный состав преподавателей с научными степенями и званиями.

Сильными сторонами ТГУ являются:

- Уровень образовательных услуг, отвечающий потребностям работодателей.
- Развитие международного сотрудничества в области науки и образования.
- Выполнение научно-исследовательской работы в области болгаристики.
- Развитие дистанционных образовательных технологий в ТГУ. Обучение студентов организуется в электронной информационно-образовательной среде с применением образовательных платформ MOODLE и ZOOM.
- Высокий показатель трудоустройства выпускников ТГУ им. Гр. Цамблака.
- Университет в сотрудничестве, как с местными, так и с болгарскими партнерами, использует разные формы взаимодействия: организует и проводит научные конференции и семинары. Проводятся исследования, связанные с проблемами болгар юга Молдовы и молдо-болгарских связей.

Необходимо отметить активное взаимодействие с органами районной и городской властью, с общественными организациями.

Мы рады, что районная и городская власть заинтересованы в функционировании ТГУ на территории Тараклийского района, так как – это, прежде всего, один из способов приостановить отток молодых людей, дать им

возможность остаться на своей малой родине и в своей стране. Кроме того, органы власти и местные сообщества с уважением смотрят в сторону вуза, который осуществляет подготовку специалистов, принимающие активное участие в развитии района, в сохранении исторических, научных, культурных традиций и ценностей болгарского этноса. Университет является носителем новых знаний, точкой роста гражданского сообщества.

В современных условиях, когда происходят глубокие социально-экономические изменения в нашем обществе, ТГУ должен сохранить и усилить роль образовательного и культурного центра болгарских общностей в Республике Молдова. ТГУ позиционирует себя не только как образовательный, научный центр, но и как центр культуры и просвещения, выполняющий широкий спектр функций: обеспечение доступности качественного образования, поддержка талантливой молодежи, развитие инфраструктуры, сохранение болгарской идентичности.

Сейчас, когда вузы Молдовы вырабатывают свои траектории развития в глобальном мировом контексте, приобретает особое значение нацеленность университета на сбережение и развитие человеческого потенциала. В период неизбежных преобразований перед руководством университета стоит задача не только укреплять материальную базу, но, прежде всего создавать комфортные условия для работы всего университетского персонала и для обучения студентов. Поэтому во главе предвыборной программы будут стоять интересы человека.

Теперь рассмотрим имеющиеся во внешней и внутренней среде угрозы, которые оказывают неблагоприятное воздействие на деятельность университета:

- Обострение конкуренции вузов в стране и в мире.
- Снижение мотивации многих абитуриентов к получению высшего образования.
- Демографические и миграционные процессы в районе и в стране.
- Небольшой спектр образовательных программ в ТГУ им. Гр. Цамблака.
- Снижение контингента обучающихся в университете.

Таким образом, не смотря на наличие слабых сторон у университета и наличии угроз во внешней среде, деятельность университета можно рассматривать как достаточно эффективную.

Существует угроза снижения количества абитуриентов, но благодаря сложившемуся позитивному имиджу университета, его известности в регионе, можно рассчитывать на сохранение необходимого количества абитуриентов.

В вузе сложилась хорошая научная база в области болгаристики. Это позволяет вузу оставаться эффективным региональным университетом. Научные исследования ТГУ соответствуют реальным потребностям южного региона страны. Из общего числа научно-дидактического персонала - 70% преподавателей с научной степенью «доктор» и 1 преподаватель с научной

степенью «доктор хабилитат».

Демографические и миграционными процессы в районе и в стране приводят к сокращению числа обучающихся. Численность студентов ТГУ в 2020 году снизилась по сравнению с 2015 годом на 10 %.

Обострение конкуренции на рынке образовательных услуг молдавских вузов побуждает Тараклийский университет к дифференциации образовательных услуг (подготовке специалистов в области родного языка, истории, музыки; специалистов для дошкольных детских учреждений, владеющие государственным и родным языками).

Университет удерживает и укрепляет свои позиции в конкурентной среде, основываясь на маркетинговые стратегии вуза: мониторинг образовательного рынка района, повышение качества подготовки специалистов, изучение образовательных потребностей выпускников, наличие востребованных специальностей, статус государственного вуза, престиж профессии, финансовая поддержка студентов (две стипендии – молдавская и болгарская), финансовая поддержка Республикой Молдова молодых специалистов- педагогов.

Цель предвыборной программы – устойчивое развитие Тараклийского государственного университета им. Гр. Цамблака как высшего учебного заведения, на основе совершенствования образовательных, культурных традиций, сохранения уникальности и активного продвижения на рынок образовательных услуг в региональном образовательном пространстве.

Приоритетные задачи предвыборной программы:

- Развитие вуза как культурного центра болгарских общностей в Республике Молдова.
- Сохранение и развитие болгарского (родного) языка.
- Углубленное изучение государственного (румынского) языка.
- Подготовка специалистов, владеющих родным, государственным и иностранными языками с целью их интеграции в Европейское языковое пространство, интеграции болгарской общности в языковую, культурную, экономическую, политическую и управленческую жизнь Республики Молдова.

II. Мотивы моего выдвижения:

- Оценивая значимость ТГУ в развитии болгаристики в Республике Молдова, признавая его очевидную роль в подготовке специалистов для южного региона страны, специалистов родного (болгарского) и государственного (румынского) языка, полагаю возможным моё личное участие в эффективном использовании накопленного положительного опыта университета и достижения его нового качества образования и научных исследований в

области болгаристики,

- Решилась на выдвижение своей кандидатуры на должность ректора ТГУ, понимая, что дальнейшее развитие университета возможно лишь при совершенствовании стиля и сути управления, развитии демократии.
- Считаю, что необходимо укреплять позиции университета, как в молдавском, так и в международном академическом сообществе, путем создания условий для получения качественного образования, повышения профессионального уровня и опыта научно – педагогического персонала, расширения партнерских связей с учебными и научными институциями, укрепления материально-технической базы университета.
- Сохранение на региональном уровне ведущей роли университета в подготовке специалистов родного языка (болгарского) и государственного (румынского) языка. Сохранение и развитие болгарского языка позволит реализовать роль ТГУ им. Гр. Цамблака как культурного центра болгарских общностей в Республике Молдова и обеспечит развитие города Тараклия как «города знаний», а Тараклийского района – как национально-культурного района.
- Университет станет привлекательным и влиятельным в регионе образовательным и культурным центром.

III. Стратегические цели предвыборной программы:

- Модернизация образовательной, научной и административной деятельности с целью повышения статуса университета.
- Комплексное развитие кафедр и усиление их роли как ключевых ячеек образовательного и научного процесса.
- Достижение высокого качества образования и конкурентоспособности выпускников на внутреннем и внешнем рынках.
- Активное взаимодействие с научной, педагогической, производственной сферами южного региона и республики в целом.
- Развитие международных связей и партнёрств.
- Развитие материально-технической базы и современное техническое оснащение учебного и научного процессов.
- Обеспечение хороших условий труда персонала университета, достойной оплаты труда.
- Совершенствование системы управления, проведение эффективной кадровой политики.
- Расширение функциональной структуры вуза посредством открытия колледжа как нового звена без статуса юридического лица.
- Осуществление мобильного и совместного обучения с вузами Болгарии через обмен преподавателями и посредством электронных форм обучения.
- Открытие новых востребованных специальностей.
- Осуществление языковой практики студентов и преподавателей в Болгарии, Румынии или в других странах с целью повышения их коммуникативных умений по болгарскому, румынскому и английскому языкам.

- Внедрение дополнительного образования:
 - а) открытие курсов повышения квалификации для учителей болгарского, румынского, английского языка, начальных классов, истории, музыки, дошкольного образования;
 - б) подготовительные курсы по болгарскому языку, литературе и истории для выпускников лицеев для сдачи вступительных экзаменов в болгарские вузы;
 - в) открытие Лингвистического центра с участием зарубежных партнеров с целью овладения славянскими и английским языками студентами, преподавателями вуза и населением города.

IV. Главные векторы развития ТГУ в 2021 – 2025 гг.

При разработке предвыборной программы учитывались основные направления Концепции стратегического развития ТГУ на 2021 -2025 годы.

1. Образовательная деятельность и повышение качества образовательных услуг

- Аккредитация учебного заведения и переход ко второй ступени высшего образования – магистратуре, открытие новых направлений подготовки специалистов.
- Оснащение учебного процесса современными техническими средствами, широкое внедрение информационных технологий в учебный процесс для повышения его эффективности.
- Повышение качества подготовки кадров на основе повышения уровня научных исследований.
- Развитие системы повышения профессиональной квалификации преподавателей, включая внутренние и внешние стажировки.
- Усиление в университете системы менеджмента качества образования на основе новейших научных разработок в этой области. Обеспечение качества образования за счет ежегодного внутреннего аудита, контроля над качеством подготовки выпускников, мониторинга их трудоустройства и деловой карьеры.
- Использование информационных технологий в образовательном процессе.
- Внедрение электронной библиотечной системы для информационно-технологической поддержки самоподготовки студентов.
- Усиление работы по набору студентов, увеличение количества студентов.
- Увеличение перечня учебных дисциплин, преподаваемых на болгарском и румынском языках.
- Усиленное изучение государственного языка студентами на всех специальностях с целью реализации своего профессионального потенциала в Молдове, интеграция болгарской общности в языковую, политическую, культурную, экономическую и управленческую жизнь молдавского

государства.

- Создание лингвистического центра по изучению румынского, болгарского и английского языков для студентов и населения региона с привлечением преподавателей из молдавских и румынских вузов на основе взаимного сотрудничества с целью обеспечения успешной социализации студентов.
- Участие в студенческих олимпиадах с целью выявления талантливой молодежи, развития у студентов творческих способностей, диагностики компетенций студентов, развития имиджа успешного и творчески активного молодого исследователя.
- Проведение культурных мероприятий, посвященных национальным и болгарским праздникам, памятным датам истории и культуры болгарского и молдавского народов с целью формирования культурных ценностей у студентов в поликультурном образовательном пространстве.
- Модернизация учебных программ. Внедрение новых образовательных программ, основанных на компетенциях и результатах обучения. Обновление учебных программ в соответствии с новыми тенденциями рыночной экономики и требованиями Национальной рамки квалификации.
- Активизация деятельности в области предоставления дополнительных образовательных услуг и услуг по повышению квалификации и переподготовки кадров.
- Открытие новых востребованных специальностей:
 - начальная педагогика и румынский язык;
 - начальная педагогика и болгарский язык;
 - туризм и английский язык;
 - архивное дело и музееведение.

2. Развитие кадрового потенциала.

Руководство ТГУ рассматривает кадровый потенциал как главный ресурс повышения уровня удовлетворенности всех заинтересованных сторон процесса обучения и повышения качества предоставляемых образовательных услуг. Пересечение интересов студентов, преподавателей и работодателей происходит посредством качества образовательных услуг. Современные процессы глобализации требуют от вузов новой стратегии развития, и выдвигают новые требования к научно-дидактическому персоналу вуза. Руководство вуза создает благоприятные условия, способствующие развитию и совершенствованию научно-педагогического персонала.

● Привлечение к преподавательской и научной деятельности университета одаренных и компетентных выпускников университета.

● Развитие долговременных партнерских связей с зарубежными образовательными и научными институтами с целью академического обмена.

● Привлечение к научной и образовательной деятельности университета молдавских и зарубежных ученых.

● Повышение требований ко всем категориям персонала (научно-

педагогическому, педагогическому, вспомогательно – педагогическому, административно-техническому и хозяйственно-обслуживающему), к их профессиональному уровню и степени квалификации, к способности освоения новых информационных технологий.

- Формирование кадрового резерва руководящего состава ТГУ им. Гр. Цамблака, структурных подразделений, а также научно-педагогического резерва.

- Обеспечение гарантий трудовых прав и свобод персонала, создание благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда.

- Обеспечение участия персонала и студентов в управлении университетом через систему руководящих органов учебного заведения: Сенат, Совет по стратегическому институциональному развитию, Административный совет, специальные и постоянные комиссии, профсоюзную организацию.

- Повышение профессионального уровня научно-дидактического персонала как условие обеспечения высокого качества образования, научных исследований.

3. Молодежная политика и развитие инициативы студентов

Современная работа с молодежью требует новых подходов и должна отвечать тем вызовам, которые сейчас стоят перед обществом.

Преподавательский персонал вуза, в первую очередь, должны знать интересы и потребности молодежи, и показать, что мы, преподаватели, являемся интересными партнерами, готовы вместе пробовать, ошибаться и конструировать.

ТГУ должен представлять современной молодежи не только площадку для осуществления образовательного процесса, но и для формирования личностного саморазвития студента и студенческого самоуправления.

Программа молодежной политики ТГУ основывается как на региональных, так и на государственных базовых принципах и стратегических целях развития молодежи.

- Организационная и материальная поддержка Студенческого совета, участников танцевального коллектива, художественной самодеятельности, поощрение победителей студенческих научных конференций, конкурсов и спортивных соревнований, а также студентов с высокой успеваемостью.

- Ориентация учебной и внеучебной работы со студентами на формирование и развитие зрелого гражданского самосознания, профессионализма и культуры личности.

- Улучшение бытовых условий в студенческом общежитии.

- Организация тесного взаимодействия между университетом и работодателями через открытие Центра по профессиональной ориентации и карьерному консультированию с целью:

- сбора информации от работодателей о вакантных местах;

- содействия трудоустройству выпускников вуза;
- взаимодействия с Центром занятости населения;
- оказания индивидуальных консультаций для выпускников по их трудоустройству во время практики и по окончании обучения в вузе.

4. Научная и инновационная деятельность

На каждом уровне обучения необходимо развивать у студентов творческое мышление, исследовательские умения, без которых трудно как продолжать образование, так и реализовываться на рынке труда.

Поэтому научно-исследовательская деятельность ТГУ имеет большое значение и является одним из основных компонентов профессиональной подготовки будущего специалиста.

В университете внедрены не только академические формы научно-исследовательской деятельности студентов (семинары, лекции), но и внеучебные формы (написание научных докладов, статей, участие в научных конференциях, выполнение курсовых и дипломных работ, участие в конкурсах).

Научно-исследовательская деятельность преподавателя вуза является неотъемлемой частью профессии, наряду с образовательной, методической, воспитательной и организационной работой.

В университете проводятся международные научные конференции для преподавателей и студентов, издается университетская научная продукция. Научные исследования ТГУ соответствуют реальным потребностям южного региона Молдовы.

- Проведение научных исследований в области болгаристики, педагогики, социологии. Увеличение объема научных исследований.
- Проведение научно-практических конференций по проблемам болгаристики, педагогики, социологии.
- Развитие университетского музея.
- Расширение сотрудничества с Научным дружеством болгаристов Республики Молдова, Академией наук Республики Молдова в области научных исследований по проблемам национальных меньшинств и болгаристики.
- Развитие этнографического музея при университете с научно-учебной целью.
- Привлечение к научно-исследовательской работе студентов;
- Издание учебников, монографий, сборников научных статей и докладов;
- Увеличение доли персонала с научной степенью и званием, повышение его научной квалификации;
- Разработка учебных пособий и учебников по изучаемым учебным дисциплинам;
- Предоставление преподавателям финансовых возможностей для публикации научных работ.

- Создание научного центра.

5. Развитие эффективного сотрудничества и международного партнерства

Расширение форм международного сотрудничества ТГУ является важным аспектом в развитии сферы образовательных услуг. Международное сотрудничество обогащает деятельность ТГУ, расширяет сферу интересов и практических результатов в науке, в методической работе, в подготовке кадров, способствует интеграции в европейскую и мировую образовательную систему.

- Расширение международных связей в области научных исследований, совместного обучения, стажировки преподавателей в научных и образовательных учреждениях Республики Болгария, Румынии, России, Украины и др. странах.
- Участие в совместных научных и образовательных проектах. Налаживание процесса поиска зарубежных партнёров.
- Расширение процесса обмена студентами, преподавателями с университетами Молдовы, Румынии, Болгарии, что позволит наладить деловое сотрудничество с ними.
- Прием студентов в ВУЗ с Украины (Болградского, Татарбунарского, Арцизского, Измаильского районов Одесской области).
- Активное международное сотрудничество с привлечением преподавателей из Республики Болгария, Румынии и других международных вузов. Осуществление обмена опытом между преподавателями международных вузов.
- Расширение контингента иностранных студентов (Украины, Болгарии) путем привлечения их современными методами образования и высоким качеством обучения, комфортабельными социально-бытовыми условиями.
- Организация специализаций и совместного обучения студентов, организация лингвистической и археологической практики в вузах Республики Болгария и Румынии, что придает положительный эффект в обучении и подготовке молодых специалистов.
- Расширение сотрудничества университета с болгарскими вузами с целью проведения совместных исследований по направлениям болгаристики.
- Участие в международных программах академической мобильности студентов и преподавателей.
- Совершенствование инструментов академической мобильности:
 - а) продвижение академической мобильности студентов ТГУ внутри страны в молдавских вузах;
 - б) привлечение и приглашение преподавателей с научными степенями из молдавских вузов для участия в образовательной и научной деятельности ТГУ им. Гр. Цамблака.

6. Эффективное управление функциональными процессами в вузе

ТГУ обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, государством и обществом. Университет самостоятельно принимает решения в отношении своей уставной деятельности: в подборе кадров, в осуществлении учебной, научной, финансовой, хозяйственной деятельности. Органами самоуправления ТГУ являются Сенат университета, Совет по стратегическому институциональному развитию ТГУ, административный совет и кафедры.

Эффективное управление в вузе зависит от успешности выбранной стратегии: финансового планирования; проектирования и разработки образовательных программ; приема абитуриентов; воспитательной и внеучебной работы; научных исследований и инновационной деятельности; управления персоналом; управления инфраструктурой (образовательной средой); библиотечного и информационного обслуживания; управления документированием и управления информационной средой.

- Развитие принципов внутривузовской демократии, гласности, социальной справедливости и открытости действий руководства университета; организация постоянного конструктивного диалога руководства с сотрудниками и студентами университета, общественными организациями.
- Сохранение системы моральных и материальных стимулов и поощрений (персональные надбавки, премии) за творческие достижения и исключительный вклад в решение ключевых задач университета.
- Внедрение принципов коллегиальности и персональной ответственности при принятии и исполнении решений на всех уровнях.
- Формирование конструктивного механизма взаимодействия по вертикали (с органами власти города, района, Министерством просвещения) и по горизонтали (с другими вузами страны и зарубежья, общественными организациями).

7. Развитие материально-технической базы университета, социальные условия.

Материальная и информационная база, безусловно, является важным аспектом для обеспечения качества образования и подготовки специалистов. Большие задачи стоят перед руководством вуза по укреплению материально-технической базы.

- Развитие сервисной инфраструктуры (спортплощадка, столовая).
- Ремонт фасадов учебных корпусов за счет привлечения средств, выделяемых европейскими и государственными фондами (уч. корпус № 3).
- Оснащение учебных аудиторий и общежития мультимедийным оборудованием (компьютеры, телевизоры, проекторы, видеокамеры,

фотоаппарат).

- Благоустройство прилегающей к университету территории.

8. Развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры:

- Поддержание компьютерной техники на достаточно высоком современном уровне.
- Развитие беспроводной связи, расширение возможностей бесплатного доступа к сетевым ресурсам для преподавателей, сотрудников и студентов вуза.
- Построение электронной библиотечной системы вуза.
- Увеличение доли годового обновления компьютерной и оргтехники.
- Разработка и внедрение платформы электронного документооборота.
- Обеспечение информационной безопасности.
-

9. Реализация предлагаемого комплекса мер по развитию ТГУ будет способствовать

- Становлению ТГУ привлекательным и влиятельным в регионе образовательным и культурным центром.
- Сохранению на региональном уровне ведущей роли ТГУ в подготовке специалистов родного (болгарского) языка.
 - повышению мотивации талантливых абитуриентов для обучения в ТГУ;
 - увеличению количественного роста числа обучающихся;
 - повышению качества образовательных услуг;
 - повышению академической мобильности;
 - расширению функциональной структуры вуза;
 - активному сотрудничеству с работодателями;
 - аккредитации образовательных программ;
 - открытию новых образовательных программ;
 - развитию международных отношений в сфере научных исследований по направлениям подготовки специалистов.

10. Заключение

Для достижения целей предложенной мною Программы уверена, что её поддержка коллективом университета будет являться гарантией успешного перспективного развития ТГУ.

И только, имея коллектив единомышленников и объединив совместные, усилия можно выполнить поставленные задачи, укреплять и развивать ТГУ им. Гр. Цамблака.

доц. д-р Мария ПАСЛАРЬ